



**ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การถอดถอน และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย  
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙**

-----

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๑๘ (๙) มาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยจึงได้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

**หมวด ๑**

**บททั่วไป**

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การถอดถอน และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานประจำ โดยทำหน้าที่สอนวิจัย และให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

"คณาจารย์" หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

"ตำแหน่งทางวิชาการ" หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นคณาจารย์ประจำ

"ก.พ.อ." หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเกิดขึ้นตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

"ก.พ.ต." หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยซึ่งเกิดขึ้นโดยการแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัย

"ก.ป.ผ." หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเกิดขึ้นโดยการแต่งตั้งของ ก.พ.ต.

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ต. โดยการเสนอแนะของอธิการบดีจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. จำนวน ๕ - ๑๐ คน ให้ ก.พ.ต. มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ ก.พ.ต. มีประธานกรรมการ ก.พ.ต. ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นประธานกรรมการ โดยมีวาระเช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ต. ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ๑ คน และเป็นผู้ช่วยเลขานุการอีก ๓ คน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของ ก.พ.ต. ให้ ก.พ.ต. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕.๑ กลับกรองผลงานทางวิชาการของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับในเรื่องคุณลักษณะ องค์ประกอบ และรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๕.๒ แต่งตั้ง ก.ป.ผ. ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ที่ผ่านการกลับกรองตาม ๕.๑ ในตำแหน่งทางวิชาการที่ต่ำกว่าศาสตราจารย์

๕.๓ ประเมินผลการสอนของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งอนุกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิให้ทำหน้าที่ประเมินแทนก็ได้

๕.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้ง ก.ป.ผ. ตามข้อ ๕.๒ ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวนรายละเอียด ๓-๕ คน จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติดังนี้

- ๖.๑ ต้องเป็นบุคคลภายนอกของมหาวิทยาลัย
- ๖.๒ มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. หรือที่ ก.พ.อ. ให้การรับรอง
- ๖.๓ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งเสนอขอ
- ๖.๔ มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ตรวจประเมิน

ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ต.คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.ป.ผ. มีหน้าที่ประสานงาน และเชิญกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการแต่ละรายเสนอ ก.พ.ต. ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง สำหรับแบบการประเมินผลงานทางวิชาการ และวิธีการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

## หมวด ๒

### การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำที่สอนในระดับอุดมศึกษา ซึ่งรวมทั้งผู้ที่ได้รับการขยายเวลาราชการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ดังนี้

การพิจารณาแต่งตั้งตามวรรคแรกกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

- ๘.๑ การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีความสมบัติดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องสำเร็จปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี หรือต้องสำเร็จปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ต้องสำเร็จปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรณีได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และได้ปฏิบัติหน้าที่สอนประจำ รายวิชาใดรายวิชาหนึ่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแห่งอื่น ในรายวิชาที่ไม่ต่ำกว่า ๒ หน่วยกิตต่อทวิภาค เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย ให้นับเวลาในตอนเป็นอาจารย์ประจำและสอนในสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่นมารวมกับเวลาในการสอนในมหาวิทยาลัยได้เต็มจำนวน

กรณีได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือ เคยเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนในรายวิชาที่ไม่ต่ำกว่า ๒ หน่วยกิต ต่อทวิภาค ให้คำนวณเวลามารวมกับเวลาสอนในมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้เพียง ๓ ใน ๔

กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นได้รับปริญญาโท ให้นับเวลามารวมกันระหว่างตอนมีวุฒิปริญญาตรีและเวลาตอนมีวุฒิปริญญาโทได้ตามสูตร

$$\frac{\text{เวลาสอนตอนมีวุฒิปริญญาตรี}}{๕} + \frac{\text{เวลาสอนตอนมีวุฒิปริญญาโท}}{๕} \quad \text{ถ้าได้ผลลัพธ์ไม่ต่ำกว่า ๑}$$

ก็สามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ เวลาที่ใช้ตามสูตรนี้ให้นับเป็นปี

(๒) ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงสอนประจำในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาของมหาวิทยาลัย มีความชำนาญในการสอน และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมายโดยผ่านการประเมินจาก ก.พ.ต. ตาม ๕.๓ สำหรับแบบประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

๑. เอกสารประกอบการสอน ที่ผลิตขึ้นตามรายวิชาที่ได้อสอนในระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วและ

๒. งานแต่งเรียบเรียงตำราหรือหนังสือหรือบทความทางวิชาการ ที่มีคุณภาพดีและได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๕

๓. งานแปลหนังสือที่มีคุณภาพดีและได้ตีพิมพ์เผยแพร่  
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๔. งานวิจัยที่มีคุณภาพดี และได้ตีพิมพ์เผยแพร่  
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๕. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณค่า  
เทียบได้กับ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔

๘.๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงสอนประจำในรายวิชาใด  
รายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญพิเศษ  
ในการสอนและทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมายโดยผ่านการประเมินจาก ก.พ.ต. ตาม ๕.๓  
สำหรับแบบประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

๑. เอกสารคำสอน ที่ผลิตขึ้นตามรายวิชาที่ได้สอนใน  
ระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

๒. งานแต่งเรียบเรียงตำรา ที่ใช้ประกอบการศึกษาใน  
ระดับปริญญาของมหาวิทยาลัยหรือหนังสือ ที่มีคุณภาพดีและได้ตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด หรือ

๓. งานแปลหนังสือ ที่มีคุณภาพดีและได้ตีพิมพ์  
เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๔. งานวิจัยที่มีคุณภาพดี และได้ตีพิมพ์เผยแพร่  
ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๕. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณค่าเทียบ  
ได้กับ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔

๘.๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในการสอน ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผลการสอบ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาของมหาวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการสอนและทำการสอนได้ดีสมควรความมุ่งหมายโดยผ่านการประเมินจาก ก.พ.ต. ตาม ๕.๓ สำหรับแบบประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

#### วิธีที่ ๑

๑. เสนองานแต่งเรียบเรียงตำรา ที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับปริญญาของมหาวิทยาลัย หรือหนังสือที่เผยแพร่ความรู้ไปสู่วงวิชาการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพดีมากและได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

๒. งานวิจัยที่มีคุณภาพดีมาก และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณค่าเทียบได้กับงานแต่งเรียบเรียงตำราหรือหนังสือหรืองานวิจัยตาม ๑ หรือ ๒

#### วิธีที่ ๒

๑. เสนองานแต่งเรียบเรียงตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับปริญญาของมหาวิทยาลัย หรือหนังสือที่เผยแพร่ความรู้ไปสู่วงวิชาการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพดีเด่นและได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๒. งานวิจัยที่มีคุณภาพดีเด่น และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๓. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพดีเด่น การแต่งตั้ง ก.ป.ผ. สำหรับการประเมินผลงานทางวิชาการตามวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้ง ก.ป.ผ. ๕ คน คณะนั้นประเมินผ่านให้เป็นเสียงข้างมากเช่นเดียวกับวิธีที่ ๑ ซึ่งให้เสียงข้างมากเป็น ๒ ใน ๓

๘.๒ การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ รวมทั้งผู้ที่ได้รับการขยายเวลาราชการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเสนอผลงานตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามมติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘

๘.๓ การแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๖-๘ หรือ ๙ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ๐๕๐๙/ว๑๒๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๙

### หมวด ๓

#### วิธีการและขั้นตอนการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ วิธีการและขั้นตอนในการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

๙.๑ ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเสนอผลงานตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามมติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘

๙.๒ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่เป็น ก.ป.ผ. ตามข้อ ๖ เพื่อพิจารณาตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอ และควรรายงานผลการตรวจประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ ภายในไม่เกิน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับการแต่งตั้ง

๙.๓ สำหรับการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ หลังจาก ก.พ.ต. ได้กลับกรองผลงานทางวิชาการเบื้องต้นแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ต. นำเรื่องเสนอต่อสภาวิชาการให้ความเห็น และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อกลับกรองผลงานทางวิชาการอีกชั้นหนึ่งเมื่อสภามหาวิทยาลัยกลับกรองเสร็จแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินต่อไป

๙.๔ ให้ ก.พ.ต. หรือคณะอนุกรรมการที่ ก.พ.ต. แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เห็นว่าเหมาะสม จำนวน ๓ คน ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย และให้รายงานผลการประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ โดยไม่ชักช้า

๙.๕ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ต. รวบรวมรายงานผลการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ และผลการประเมินผลการสอน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุม ก.พ.ต. ทราบ ถ้าหากผลการตรวจประเมิน และ ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ ก.พ.ต. เสนอเรื่องให้สภาวิชาการให้ความเห็น และให้มหาวิทยาลัยนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งให้ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต่อไป

๙.๖ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับต่ำกว่าศาสตราจารย์ และแจ้งให้ผู้ขอและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบต่อไป

ส่วนวันที่สั่งแต่งตั้ง ให้สั่งแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนรับเรื่องวันแต่จะมีการสั่งให้แก้ไข ให้สั่งแต่งตั้งในวันที่ส่งงานการแก้ไขครั้งสุดท้ายแล้ว

หากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการและ/หรือการประเมินผลการสอนไม่ผ่านเกณฑ์ ให้มหาวิทยาลัยคืนเรื่อง และแจ้งให้ผู้ขอทราบถึงเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว และแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์ภายในเวลาที่กำหนด

การดำเนินการใดๆ ในการพิจารณาขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือเป็นความลับทุกชั้นตอน

#### หมวด ๔

#### ข้อกำหนดเฉพาะในการแต่งตั้งคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ในการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีปกติทุกตำแหน่ง และการประเมินผลการสอนของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับต้องได้รับคะแนนเสียงผ่านจากกรรมการผู้ประเมินไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ในกรณีที่ผู้ตรวจประเมินหรือผู้ประเมินตามวรรคแรกไม่อาจทำหน้าที่ได้ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งคนใหม่โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ไม่สามารถหาผู้ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในบัญชีรายชื่อที่มีอยู่ได้ ให้ ก.พ.ต. เสนอชื่อผู้ตรวจประเมินจากภายนอกมหาวิทยาลัยให้ ก.พ.อ.รับรองเป็นผู้ตรวจประเมินได้

ข้อ ๑๑ ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หรือเคยใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ จะนำมาใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกมิได้ ยกเว้นเป็นผลงานที่ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการพัฒนาปรับปรุงต่อยอดเนื้อหาสาระขึ้นมาใหม่ที่มีคุณภาพทางวิชาการที่ดีกว่าเดิม

ในการเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องมีผลงานที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับตำแหน่งแล้ว

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่เสนอในคราวเดียวกันจะต้องไม่มีการคัดลอกเนื้อหาจากอีกเล่มหนึ่งมาไว้ในอีกเล่มหนึ่งเกินร้อยละ ๒๕ ของเนื้อหาทั้งเล่ม

การนำผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นมาใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตน หรือการลอกเลียนแบบส่วนใดส่วนหนึ่งจากผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นโดยไม่มีการอ้างอิง จะกระทำมิได้



ผู้กระทำการทุจริตตามวรรค ๒ อาจได้รับการลงโทษดังนี้

๑๒.๑ ให้อธิการบดีสั่งงดการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในครั้ง  
นั้น

๑๒.๒ ให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิด ตามความหนักเบาของ  
การกระทำความผิด

๑๒.๓ ให้ผู้กระทำความผิดงดการเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็น  
เวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๔ กรณีได้รับอนุมัติไปแล้วหากตรวจพบภายหลังว่าได้มีการทำทุจริต  
ตามวรรค ๒ ให้อธิการบดีสั่งเพิกถอนตำแหน่ง หรือ เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าถอดถอนหากผู้ถูกถอดถอนดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๑๓ การเสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม  
ย่อมกระทำได้ แต่ต้องใช้การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษตาม ๘.๒

การกำหนดสาขาวิชาในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องระบุสาขาวิชา  
ในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำการสอน ผลงานทางวิชาการทุกชิ้นที่เสนอในคราวเดียวกันต้องมี  
สาระขอบข่ายในสาขาวิชาเดียวกัน กับที่ได้รับการมอบหมายให้สอน การชี้ขาดเกี่ยวกับการพิจารณา  
เรื่องสาขาวิชาให้ถือการชี้ขาดของ ก.พ.ศ. เป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการที่ร่วมกันกระทำหลายคนโดยมีผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่ง  
เป็นหนึ่งในผู้ร่วมกระทำด้วย ผู้ขออาจใช้ผลงานชิ้นนี้ในการเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้  
โดยผู้ร่วมกระทำจะต้องให้การรับรองส่วนของงานที่ผู้ขอเป็นผู้กระทำโดยจะต้องมีส่วนที่ผู้ขอกระทำ  
ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเนื้อหาทั้งหมด ถ้าเป็นการวิจัย ผู้ขอจะต้องเป็นผู้วิจัยหลัก

ในการกระทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเป็น  
ผู้กระทำแต่ผู้เดียวยกเว้นได้มีการร่วมกระทำตามวรรคแรก

ข้อ ๑๕ รูปแบบและองค์ประกอบในการทำเอกสารผลงานทางวิชาการ หากกระทำ  
ในระบบใดให้ใช้ระบบเดียวกันโดยตลอด

การแก้ไขผลงานทางวิชาการในระดับการกลั่นกรองให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา  
๓ เดือน ส่วนการแก้ไขผลงานทางวิชาการในระดับการตรวจประเมินให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา  
๔ เดือน

ข้อ ๑๖ ในกรณีผลงานทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ก.ป.ผ. ผู้ขอเข้าสู่  
ตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ได้ไม่เกิน ๒ ครั้งภายในเวลาไม่เกิน ๓ เดือนนับแต่วันที่รับแจ้ง

ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ชี้ขาดค่าอุทธรณ์ในระดับต่ำกว่าศาสตราจารย์ ส่วนระดับศาสตราจารย์ ให้เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๗ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ระดับ ๑๐ อาจเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ ได้ โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๗.๑ ต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ระดับ ๑๐ และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๑๑

๑๗.๒ มีชั่วโมงสอนในระดับอุดมศึกษา

๑๗.๓ มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น หลังจากได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว เช่น งานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่เป็นผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ และเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการได้

ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งตามวรรคแรก อาจขอเข้าสู่ตำแหน่งในสาขาวิชาใหม่ที่แตกต่างไปจากเดิมได้ โดยต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๗.๔ มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับ ๑๗.๑, ๑๗.๒

๑๗.๕ มีผลงานทางวิชาการซึ่งผ่านการประเมินเข้าเกณฑ์เป็นศาสตราจารย์ในสาขาวิชาใหม่

๑๗.๖ มีผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาใหม่ตามเกณฑ์ ๑๗.๓ เพิ่มขึ้นจากผลงานทางวิชาการ ใน ๑๗.๕

๑๗.๗ มีหนังสือรับรองจากสาขาวิชาใหม่ ให้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

ข้อ ๑๘ ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ให้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๘ เดือนสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับศาสตราจารย์ให้เสนอขอก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๑๓ เดือน

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งคณาจารย์ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นที่ ก.พ. รับรอง ย่อมกระทำได้โดยให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและตำแหน่งที่ แต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการระดับและสาขาวิชาเดิม เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๓๐ วัน

ในกรณีคณาจารย์กำลังดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง แต่ยังไม่เสร็จสิ้นและได้เปลี่ยนสังกัดมาอยู่ในมหาวิทยาลัย ให้ ก.พ.ต.ของมหาวิทยาลัย ดำเนินการ ต่อจากของเดิม

ข้อ ๒๐ การยื่นเสนอผลงานทางวิชาการผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งต้องยื่นในวันที่กำลังอยู่ปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องยื่นด้วยตนเอง ระหว่างลาไปศึกษาต่อผู้ขอไม่มีสิทธิยื่นเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานทางวิชาและคุณภาพของการสอนกำหนดดังนี้

คุณภาพ	คะแนนร้อยละ
ดีเด่น	๘๘ - ๑๐๐
ดีมาก	๗๕ - ๘๗
ดี	๖๐ - ๗๔
ดีพอใช้	๔๗ - ๕๙
พอใช้	๓๔ - ๔๖

ข้อ ๒๒ กรณีใช้ข้อบังคับนี้ หลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๙ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ในส่วนที่การกำหนดแตกต่างออกไปจากข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

อารีย์ วงศ์อารยะ

(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา