



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง ข้าราชการในตำแหน่งวิชาการตาม
มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อาจารย์อัตราจ้าง” หมายถึง พนักงานในตำแหน่งวิชาการที่จ้าง
โดยเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และผ่านการประเมินการ
ทดลองการปฏิบัติงาน

“ข้าราชการพลเรือน” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการเลือกตั้ง” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่ง
คณะกรรมการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“บุคลากรในท้องถิ่น” หมายถึง บุคลากรในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ

กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสนับสนุนการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพในทุกสาขา

(๓) เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัย

(๔) มีความสนใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษาศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) มีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านบริหาร

(๗) มีวิสัยทัศน์ด้านการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แล้ว ต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยโรค

(๒) อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย ซึ่งศาลยังไม่สั่งให้ฟื้นคดี

(๔) ต้องคำพิพากษาให้จำคุกและถูกคุมขังอยู่โดยหมายของศาล

(๕) เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไปโดยได้พ้นโทษมา ยังไม่ถึงห้าปีในวันดำรงตำแหน่งอธิการบดี เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๗) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๘) เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๙) รับเงินหรือประโยชน์ใด ๆ จากหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเป็นพิเศษ นอกเหนือไปจากที่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติกับบุคคลอื่น ๆ ในธุรกิจการงานตามปกติ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการเลือกตั้ง” จำนวนสามคน และให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่ง คณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๗

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเลือกตั้งดำเนินการตามข้อ ๘ เพื่อให้ได้มาซึ่ง คณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” จำนวนสิบเอ็ดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนคณาจารย์ประจำจากคณะต่าง ๆ ที่ไม่เป็นกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน โดยคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานอื่นให้สังกัดคณะ

(๒) ผู้แทนข้าราชการพลเรือนที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน โดยข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานอื่นให้สังกัดสำนักงานอธิการบดี

(๓) บุคลากรในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย ที่ไม่เป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน

การได้มาของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗(๓) นั้น ให้คณะกรรมการ เลือกตั้งคัดสรรบุคคล จำนวนแปดคน แล้วให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗(๑) และ ข้อ ๗(๒) เลือกให้เหลือจำนวนสี่คน

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ และให้คณะกรรมการ สรรหา ตามข้อ ๗(๑) ข้อ ๗(๒) และข้อ ๗(๓) เลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นประธาน คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการเลือกตั้ง จัดให้มีการประชุมคณาจารย์ประจำในแต่ละ คณะ และข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนตามข้อ ๗(๑) และ ข้อ ๗(๒)

การคำนวณหาจำนวนผู้แทนจากคณาจารย์ประจำในคณะต่าง ๆ และ ข้าราชการพลเรือนให้นำคณาจารย์ประจำในคณะต่าง ๆ รวมกับข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีสิทธิ ลงคะแนนเลือกตั้ง แล้วหารด้วยเจ็ดผลลัพธ์ที่ได้ใช้เป็นสัดส่วนในการคำนวณที่มาของกรรมการ จำนวนหนึ่งคน

ในกรณีที่มีการคำนวณแล้วยังได้คณะกรรมการไม่ครบจำนวนเจ็ดคน ให้พิจารณาเปรียบเทียบจากผลลัพธ์ที่ได้จากการคำนวณในแต่ละหน่วยงาน หน่วยงานใดมีเศษที่มีค่ามากที่สุดจะได้กรรมการสรรหาเพิ่มอีกจำนวนหนึ่งคน

ในทุกกรณีถ้าผลลัพธ์จากการคำนวณจากข้อ ๗(๑) หรือ ข้อ ๗(๒) ไม่ถึงหนึ่งคน ให้มีกรรมการจากหน่วยงานนั้นได้จำนวนหนึ่งคน

การคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗(๑) ข้อ ๗(๒) และ ข้อ ๗(๓) ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา มีดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย จากผู้มีคุณสมบัติโดยการสมัคร และ/หรือได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มคณาจารย์ประจำและอาจารย์อัตราจ้างในแต่ละคณะ กลุ่มข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ และกลุ่มนักศึกษา ได้ไม่เกินกลุ่มละสามรายชื่อ ซึ่งสามารถเสนอได้ทั้งบุคคลภายในและภายนอก ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมประวัติ และคำยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) รวบรวมรายชื่อที่ได้ตามข้อ ๘(๑) แล้วนำมาพิจารณากลับกรอง ให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คนไม่เกินหกคน

(๓) กำหนดให้ผู้เข้ารับการสรรหาตามข้อ ๘(๒) ต้องจัดทำเอกสารแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับรายงานประเมินสถานภาพและกำหนดแนวทางการพัฒนา ช่วง ๔ ปี ข้างหน้าของสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน

(๔) จัดให้มีเวทีแสดงนโยบาย และวิสัยทัศน์ ที่สอดคล้องกับรายงานตามข้อ ๘(๓) ต่อประชาคม

(๕) สัมภาษณ์และพิจารณากลับกรอง เสนอชื่อจำนวนสามคนต่อสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(๖) ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีจำนวนไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหำเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๘(๒)

ให้คณะกรรมการเลือกตั้งตามข้อ ๖ และคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘(๕) หรือข้อ ๘(๖) คนหนึ่งเป็นอธิการบดีโดยเร็ว และให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีแทน ทั้งนี้ให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระของอธิการบดีที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลืออยู่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ให้ผู้ได้รับการสรรหาและทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

อารีย์ วงศ์อารยะ

(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา