



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้นำหลักการระบบเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยปรับปรุงระบบการประเมินให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ตามลักษณะกลุ่มงาน และมอบหมายให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการ ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้ง หรือแบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวง

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน ประกาศ ก.พ.อ. และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการมาประกอบการพิจารณา การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาและการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ การต่อเวลาราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ ของข้าราชการ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของผลงาน และให้สัดส่วนในการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรมการทำงานเป็นทีม โดยให้การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ข้อ ๗ การกำหนดพฤติกรรมตัวบ่งชี้ หรือตัวอย่างพฤติกรรมขององค์ประกอบในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และค่าน้ำหนักของพฤติกรรมตัวบ่งชี้ หรือตัวอย่างพฤติกรรมในแต่ละองค์ประกอบในการประเมิน รวมทั้งอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

ข้อ ๘ การจัดกลุ่มระดับ ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็นห้าระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐

(๒) ดีมาก ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๘๐ - ๘๙

(๓) ดี ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๗๐ - ๗๙

(๔) พอใช้ ช่วงคะแนนประเมินระหว่างร้อยละ ๖๐ - ๖๙

(๕) ปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การกำหนดช่วงคะแนนการประเมินของแต่ละระดับ รวมทั้งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.ม.


ข้อ ๙ วิธีการประเมินให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามรายชื่อที่หัวหน้าหน่วยงานเสนอพิจารณาให้แต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกประเภท ซึ่งประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และข้าราชการ ที่อธิการบดีเห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คน เป็นกรรมการ และให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้คณะกรรมการ ก.บ.ม. อาจกำหนดหลักกรและวิธีการใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔


(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา