



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“บุคคลในท้องถิ่น” หมายความว่า บุคคลที่มีหรือเคยมีภูมิลำเนา ที่พัก หรือเคยพักอาศัย หรือเคยศึกษา หรือปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและเขตติดต่อ รวมทั้งจังหวัดที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาให้บริการการศึกษา ได้แก่ จังหวัดอ่างทอง ลพบุรี สระบุรี ปทุมธานี นนทบุรี นครปฐม สุพรรณบุรี และสระแก้ว

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

(๑) มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ มีความสำเร็จด้านการบริหารองค์การมาเป็นอย่างดี

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศหรือสากล สามารถเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัย
ได้สมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและ
การวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานกฎหมาย
หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้ว ต้องเป็นบุคคลที่ไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๒) เป็นผู้ที่มีลักษณะขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๓) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ ในหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือ
เอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๔) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่จะเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นประธาน

(๒) บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัย ที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนศิษย์เก่าที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการและหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยพิจารณา
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำที่เป็นกรรมการประจำคณะของแต่ละคณะ และไม่ใช้กรรมการ
สภามหาวิทยาลัย จำนวนคณะละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงาน
มหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๗) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๗ (๑) และข้อ ๗ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก
การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๗ (๔) และ ข้อ ๗ (๕) ให้สำนักงานอธิการบดีแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อดำเนินการคัดเลือกกันเอง ส่วนข้อ ๗ (๖) ให้สำนักงานอธิการบดีจัดประชุมเพื่อคัดเลือกกันเอง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

(๒) ไม่มีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา
ภายหลังแล้วก็ตาม

ข้อ ๘ การดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสรรหา มีดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีโดยวิธีการรับสมัคร หรือการเสนอชื่อ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีข้อมูล ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร สำหรับกรณีการเสนอชื่อต้องมีคำยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย ตามแบบที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจัดทำเป็นประกาศกำหนดรายละเอียดให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหารับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อที่ได้ตามข้อ ๙ (๑) แล้วนำมาพิจารณากลับกรองตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดให้ผู้เข้ารับการสรรหาตามข้อ ๙ (๓) ต้องจัดทำเอกสารแนบปฏิบัติที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยช่วง ๔ ปีข้างหน้า เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและเผยแพร่ให้คณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนรับทราบ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีเวทีแสดงนโยบาย วิสัยทัศน์ และตอบข้อซักถาม ที่สอดคล้องกับรายงานตามข้อ ๙ (๔) ต่อประชาคม ทั้งนี้ มิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือการหยั่งเสียง

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกรายชื่อตามข้อ ๙ (๓) แล้วเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสามคนต่อสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(๗) ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัคร มีจำนวนไม่เกินสามคน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาในการนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อได้เสนอชื่อบุคคลตามข้อ ๙ (๖)

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ที่ได้รับการสรรหามาแนะนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้และตอบคำถามของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งละคน

การลงมติและออกเสียงของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคสองให้สภามหาวิทยาลัยลงมติอีกครั้ง โดยการลงมติในครั้งนั้นให้ใช้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

อนึ่ง ในการลงมติตามวรรคสองหรือวรรคสาม หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยออกคะแนนเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ (๖) คนหนึ่งเป็นอธิการบดีโดยเร็ว และให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการกรบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาคัดเลือกอธิการบดีเสร็จสิ้นแล้ว ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการประชุมเฉพาะวาระดังกล่าว เสนอให้สภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา