



๑๕

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าของมหาวิทาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๖๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.) ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการกำหนด
ประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะและ
ประสบการณ์สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานหรือ
ต่างลักษณะงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนา
ความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลาย เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่ ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือเทียบเท่า มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่างภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

กรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา