



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหา จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือข้อตกลงอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดการเรียนการสอนในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และปฏิบัติงานประจำอยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี และผู้นั้นมิใช่คณาจารย์ประจำ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) มีความรู้และความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในทางวิชาการหรือวิชาชีพ

(๓) มีความเป็นผู้นำ และความสามารถในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย

(๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

(๕) มีวิสัยทัศน์ด้านการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการที่มาจากคณาจารย์ประจำที่มีผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคัดเลือกกันเองคณะละหนึ่งคน ตามวิธีที่คณะตกลงกันเอง

(๒) กรรมการจำนวนสองคนซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยให้สำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการ

(๓) ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สำนักงานอธิการบดีประสานและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) และ (๒)

เมื่อได้กรรมการตาม (๑) และ (๒) แล้ว ให้สำนักงานอธิการบดีจัดประชุมเพื่อให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เลือกกันเองหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งยินยอมให้เสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อกลั่นกรอง และเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสามคน โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง โดยให้คำนึงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากนายกสภามหาวิทยาลัยผู้ที่พ้นจากตำแหน่งเข้ารับการสรรหาด้วย ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ในกรณีที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเข้ารับการสรรหาด้วย ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การลงมติคัดเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเอาคะแนนเสียงข้างมากไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนผู้มาประชุม ในกรณีที่มิผู้ได้รับคะแนนเสียงไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้ตัดคนที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออก แล้วนำสองรายชื่อที่เหลือมาลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง

ในกรณีที่มิผู้ได้คะแนนเสียงน้อยเท่ากันสองคนให้สภามหาวิทยาลัยลงมติคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนดังกล่าวโดยใช้เสียงข้างมากไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้มาประชุม เพื่อดำเนินการคัดเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคสามต่อไป

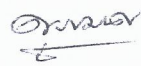
ในการลงมติตามวาระสามและวาระสี่ หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

ให้มหาวิทยาลัยขอความยินยอมจากบุคคลที่ได้รับเลือกเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยตามลำดับในกรณีที่บุคคลที่ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อทั้งหมดไม่ให้ความยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการใหม่ภายในสามสิบวัน


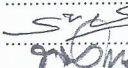
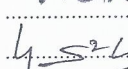

การประชุมและการดำเนินการตามข้อนี้ให้กระทำโดยลับ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับ และมีอำนาจวินิจฉัย ติความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ คำวินิจฉัยของนายกสภาให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร. ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

  
..... เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
 ..... ฝ่ายกฎหมาย  
 ..... ผู้ตรวจ  
 ..... ผู้พิมพ์  
..... ผู้ร่าง