



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และให้หมายรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่จัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาด้วย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะของคณะตามข้อบังคับนี้

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการงานที่มีชื่อเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานของคณะตามข้อบังคับนี้ และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าภาควิชาของคณะตามข้อบังคับนี้ด้วย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งปฏิบัติงานประจำอยู่ที่คณะตามข้อบังคับนี้ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“บุคคลในท้องถิ่น” หมายความว่า บุคคลที่มีหรือเคยมีภูมิลำเนา ที่พัก หรือเคยพักอาศัย หรือเคยศึกษา หรือปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและเขตติดต่อ รวมทั้งจังหวัดที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาให้บริการการศึกษา ได้แก่ จังหวัดอ่างทอง ลพบุรี สระบุรี ปทุมธานี นนทบุรี นครปฐม สุพรรณบุรี และสระแก้ว

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

(๑) มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ มีความสำเร็จด้านการบริหารองค์การมาเป็นอย่างดี

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศหรือสากล สามารถเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยได้สมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานกฎหมายหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แล้ว ต้องเป็นบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๒) เป็นผู้ที่มีลักษณะขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๓) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ ในหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๔) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่จะเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจการใด ๆ ของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเสนอชื่อ ซึ่งมีใช้กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสโมสรบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๘) ผู้แทนคณะกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๙) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สำนักงานอธิการบดีแจ้งบุคคลหรือคณะบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๕) และให้มหาวิทยาลัยนำเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ให้สำนักงานอธิการบดีดำเนินการแจ้งคณะให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๘) และให้คณะส่งรายชื่อผู้แทนคณะกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร คณะละหนึ่งคน และให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคน แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

(๒) ไม่มีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อสรรหาเป็นอธิการบดี

ข้อ ๘ การดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีโดยวิธีการรับสมัคร หรือการเสนอชื่อ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีข้อมูล ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร สำหรับกรณีการเสนอชื่อต้องมีคำยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย ตามแบบที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยจัดทำเป็นประกาศกำหนดรายละเอียดให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหารับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อที่ได้ตามข้อ ๙ (๑) แล้วนำมาพิจารณาถ่วงดุล ตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดให้ผู้เข้ารับการสรรหาตามข้อ ๙ (๓) ต้องจัดทำเอกสารแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยช่วง ๔ ปีข้างหน้า เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและเผยแพร่ให้คณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนรับทราบ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีเวทีที่แสดงนโยบาย วิสัยทัศน์ และตอบข้อซักถาม ที่สอดคล้องกับรายงานตามข้อ ๙ (๔) ต่อประชาคม ทั้งนี้ มิให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือการหยั่งเสียง

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกรายชื่อตามข้อ ๙ (๓) แล้วเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสามคนต่อสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(๗) ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัคร มีจำนวนไม่เกินสามคน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาในการนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อได้เสนอชื่อบุคคลตามข้อ ๙ (๖)

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ที่ได้รับการสรรหามานำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้และตอบคำถามของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งละคน

การลงมติและออกเสียงของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคสองให้สภามหาวิทยาลัยลงมติอีกครั้ง โดยการลงมติในครั้งนี้ ให้ใช้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

การลงมติตามวรรคสองหรือวรรคสาม หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยออกคะแนนเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ (๖) คนหนึ่งเป็นอธิการบดีโดยเร็ว และให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาคัดเลือกอธิการบดีเสร็จสิ้นแล้ว ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการประชุมเฉพาะวาระดังกล่าว เสนอให้สภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุมตามข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภาให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์