



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ว่าด้วย การจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อให้การดำเนินการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา การจ่ายเงินค่าจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาที่ปฏิบัติงานเป็นผลดีต่อทางราชการ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ และมีมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เห็นชอบ ให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๔๙

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ยกเลิกบัญชีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินรายได้มหาวิทยาลัย ซึ่งแนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ การกำหนดอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา  
ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ  
ชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท)

(๒) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท) ให้  
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง  
แล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท)

(๓) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี (ประถมศึกษา) ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่ง  
บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว  
เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาท)

การจ่ายเงินตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งยังมีอายุสัญญาจ้าง  
และยังปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาตามระเบียบนี้ให้  
คำนึงถึงเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และมหาวิทยาลัยต้องมีเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจัดสรรเป็น  
ค่าครองชีพดังกล่าวได้ โดยไม่กระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ เงื่อนไขสัญญาและระยะเวลาในการจ้างให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหา  
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ กับทั้งให้มีอำนาจออกประกาศและหรือคำสั่งอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการ  
ปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

.....เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
.....ฝ่ายกฎหมาย  
.....ผู้ตรวจ  
.....ผู้พิมพ์  
.....ผู้ร่าง

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา  
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ	คุณวุฒิที่จ้าง	ประเภทและระดับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง
๑	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๒	ปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐
๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๙,๔๐๐ - ๑๐,๓๔๐
๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๘,๖๙๐ - ๙,๕๖๐
๖	ประกาศนียบัตรประถมศึกษา	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๖,๖๐๐