

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและการจ่ายเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ่ายเงิน ประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และความในข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างอีกเท่าหนึ่ง โดยให้ได้รับเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการและเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารอย่างใดอย่างหนึ่งเพียงทางเดียว

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ หรือเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป หรือเงินกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันในเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ส่วนการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างในข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายได้ตั้งแต่ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ และไม่จ่ายย้อนหลังให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับเงินประจำตำแหน่งมาก่อนระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ หากเกิดกรณีตามข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหมดสิทธิในการรับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้าง

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย