



๔๗๔

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิต

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ (๕) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิต”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และยังไม่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“การจัดสวัสดิการเพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิต” หมายความว่า สวัสดิการที่จัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ่ายเป็นเงินเพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนที่ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้าง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิต ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และยังไม่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ไม่ได้รับสิทธิตามประกาศนี้

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตตามข้อ ๓ ให้จ่าย ดังนี้

$$= \text{เงินกองทุนที่อนุมัติ} \times \frac{\text{จำนวนวันบรรจุเข้าปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละราย ตั้งแต่วันบรรจุเข้าปฏิบัติงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖}}{\text{จำนวนวันปฏิบัติงานของบุคลากรรวมทั้งปฏิบัติงาน ๕ ปีขึ้นไป}}$$

จำนวนวันปฏิบัติงานของบุคลากรรวมทั้งปฏิบัติงาน ๕ ปีขึ้นไป

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินกองทุน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ่ายเงินสวัสดิการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ ตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา