



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะ” หมายความว่า คณะในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ของคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามมาตรา ๓ และมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของคณะที่มีการสรรหาคณบดี ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาและครูโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนคณาจารย์ในสาขาวิชาการที่มีใช้สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะที่มีการสรรหาคณบดี จำนวนสองคน ซึ่งคัดเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำของคณะที่มีการสรรหาคณบดี เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่มีใช้สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี จำนวนหนึ่งคน ซึ่งคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

ให้ประธานมอบหมายกรรมการในข้อ ๖ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการให้ดำเนินการภายในระยะเวลา ๙๐ วันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาคณบดี ทั้งนี้ หากคณะกรรมการตาม (๒) พ้นจากตำแหน่งระหว่างการสรรหาคณบดี ให้คณบดีหรือผู้รักษาราชการแทนคณบดีเรียกประชุมคณาจารย์ประจำเพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติกรรมการสาขาวิชาการประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะเป็นคณะกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๗ วันโดยไม่เว้นวันหยุดราชการ นับแต่วันพ้นจากตำแหน่งเพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต่อไป โดยยกเว้นการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย สภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เฉพาะกรณีการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการสรรหาคณบดี และประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ประจำ และบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดีทราบโดยเปิดเผย

(๒) รับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการสรรหาคณบดี

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๔) ดำเนินการให้ผู้เข้ารับการสรรหาคณบดีแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การบริหารงานต่อคณาจารย์ประจำและบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๕) ดำเนินการรับฟังความเห็นโดยเน้นการมีส่วนร่วม และการยอมรับจากคณาจารย์ประจำและบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดีที่มีต่อผู้เข้ารับการสรรหา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) เสนอชื่อพร้อมคำยินยอมตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อคือ คณาจารย์ประจำ หรือ บุคลากร ในคณะที่มีการสรรหาคณบดีและต้องให้ผู้เข้ารับการเสนอชื่อลงนามยินยอมรับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ พิจารณา กลับรอง รายชื่อตามข้อ ๘ ให้เหลือจำนวนสามคนจาก ข้อมูล ประวัติ ผลงาน การแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การบริหารงานต่อ คณาจารย์ประจำและบุคลากร เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และ รายละเอียดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

ในกรณีมีผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการพิจารณาตามข้อ ๘ และเสนอรายชื่อ ต่อสภามหาวิทยาลัยตามจำนวนเท่าที่มีอยู่ โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา คัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อตามข้อ ๘ หนึ่งคนเป็นคณบดี ต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดีใหม่ โดยนำความใน ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคนใหม่

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สิ้นสุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณบดีที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะมีการแต่งตั้งคณบดีตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา