



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เห็นสมควรกำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน

ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ

ที่จ่ายให้กับผู้บริหาร

ข้อ ๔ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนในกรณีที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและได้เกษียณอายุราชการ ในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนวันเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้บริหารเป็นรายเดือน โดยอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้การจ่ายเงินเดือนให้พิจารณาตามความเหมาะสมจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้บริหารมีสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามฐานะตำแหน่งของตน ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ที่มีได้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร และ

พิจารณาการปรับเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร แล้วเสนอให้
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป

ข้อ ๘ ให้มีการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้บริหารประจำปี ไม่เกินปีละสองครั้งโดย
พิจารณาเฉพาะบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ทั้งนี้การปรับเลื่อน
เงินเดือนสำหรับผู้บริหารในแต่ละปี ให้ปรับเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละหกของเงินเดือนปัจจุบัน

อนึ่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้
บริหาร ให้คำนึงถึงพฤติกรรมส่วนบุคคล พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและ
รายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้อาจนำผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗
มาประกอบการก็ได้

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจในการออก
ประกาศ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาจากการใช้
ข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ เงินเดือนที่ผู้บริหารได้รับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นเงินเดือนขั้นต้นตาม
ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา