

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(ประเภทสนับสนุนวิชาการ)

ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม..... ถึงวันที่ 31 มีนาคม..... ☐ รอบที่ 2 วันที่ 1 เมษายน..... ถึงวันที่ 30 กันยายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ประเภทตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

(1)ภาระงาน งาน/โครงการ/กิจกรรม ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรง ตามเวลาที่กำหนด ความประหยัดหรือความคุ้มค่าของทรัพยากร	(2) เกณฑ์การประเมิน					(3) น้ำหนัก (ความสำคัญ/ ความยากง่าย)	(4) ค่าคะแนน ที่ได้	(5) ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก $(4) \times (5)$ 100
	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน			
ภาระงานตามพันธกิจของหน่วยงาน						60		
○1 ความสำเร็จของการบริหารงานในหน่วยงาน						30		
KR1 การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้ถูกต้อง						10		
KR2 การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด						10		
KR3 ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (ประเมินจากผู้รับบริการ/มีส่วนได้ส่วนเสีย) ควรมีหน่วยงานกลางรับผิดชอบการเก็บข้อมูล						10		
○2 การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ						30		
KR1 การบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้	≤ร้อยละ 59	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70-79	ร้อยละ 80-89	≥90 ขึ้นไป	20		

[illegible]

