



แจ้งผลการพิจารณา
คำขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

19 สิงหาคม 2567

เรียน:	คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ในส่วนของ:	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ้างถึง:	คำขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เลขที่ 5554/2567 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2567
ภายใต้การจัดการของ:	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
เรื่องที่ดำเนินการ:	เพิ่มนายจ้าง
ผลการพิจารณา:	สำนักงานได้รับจดทะเบียนแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



หนังสือรับรองความถูกต้องจากคณะกรรมการ



11-0000000460-2567-0305554-0

สำหรับเจ้าหน้าที่	
BARCODE	11-0000000460-2567-0305554-0
TRANS ID	66b06a8f4e7920ccbf3d5cbe

วันที่: 6 สิงหาคม 2567

เลขที่คำขอ 5554/2567

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะนายทะเบียน

ข้าพเจ้า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ทะเบียนเลขที่ 81/2539)

ภายใต้การจัดการของ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ขอ เพ็ญนัยจ้าง

ทั้งนี้ ขอให้ผลบังคับใช้วันที่ 1 กันยายน 2567

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏตามคำขอรวมถึงเอกสารแนบประกอบคำขอนี้มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการยื่นแบบคำขอฉบับนี้ทางระบบอนุมัติจัดตั้งและจัดการกองทุน (OFAM) ข้าพเจ้ายอมรับการแจ้งผลและการติดต่อของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน”) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) โดยถือเป็นการติดต่ออย่างเป็นทางการกับข้าพเจ้าแล้ว นอกจากนี้ หากปรากฏว่าการยื่นคำขอของข้าพเจ้าไม่ถูกต้องครบถ้วน และภายหลังจากสำนักงานได้แจ้งประเด็นที่ยังไม่ถูกต้องครบถ้วนตามวิธีการดังกล่าวแก่ข้าพเจ้าแล้ว หากข้าพเจ้าไม่ได้มีการโต้แย้ง ให้ถือว่าข้าพเจ้ายอมรับความไม่ถูกต้องครบถ้วนตามที่แจ้งนั้น รวมทั้งยอมรับกำหนดระยะเวลาที่สำนักงานแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขคำขอหรือนำส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน

(นายจिरักดี ชุมวรณานนท์)

(นายเกียรติศักดิ์ เจริญใจ)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

สำนักงานจะพิจารณารับจดทะเบียน เมื่อคณะกรรมการกองทุนลงนามและนำส่งเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้ว
รหัสอ้างอิงเอกสาร: ce470aeeb6b2517e3d05cf2a279926c02e6f4e643f19f8d19f4f3831385de7c3

คำรับรองกรณีเพิ่มนายจ้าง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ทะเบียนเลขที่ 81/2539)
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ภายใต้การจัดการของ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าในนามตัวแทนของนายจ้างและลูกจ้าง มีความประสงค์จะขอเข้าร่วม/จัดตั้งกองทุนดังกล่าวข้างต้น

ตราประทับ
บริษัท
(ถ้ามี)



(รศ.ดร.สุสิทธิ์ ประดับเพชร)

ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง



(นายเกียรติศักดิ์ เจริญใจ)

ตัวแทนฝ่ายลูกจ้าง

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อ 4.01 คุณสมบัติของการเป็นสมาชิก

โดยลูกจ้างที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

- (ก) เป็นลูกจ้างในสังกัดและทำงานประจำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ยกเว้นชาวต่างชาติ
- (ข) แสดงความจำนงค์เข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

ข้อ 4.02 การเข้าเป็นสมาชิก

ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4.01 ของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ กรณีสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากการงาน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกโดยมีเงื่อนไขในการสมัครกลับเข้ามา คือ ต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือนนับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ 5.01 เงินสะสมของสมาชิก

สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมได้ในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดไว้
อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้หน่วยลงทุนเดียวกัน

ข้อ 5.02 เงินสมทบของนายจ้าง

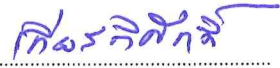
นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง
อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้หน่วยลงทุนเดียวกัน

ข้อ 6.01 การจ่ายเงินสะสมของสมาชิก

สมาชิกจะได้รับเงินสะสมส่วนของตัวเองตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวน รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรไว้ อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิก

ข้อ 6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

- สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ กรณีดังต่อไปนี้
- 6.02.1 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ
 - (1) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุลาออกจากงาน
 - (2) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากการงาน

 / 

(นายจิรศักดิ์ ชวนรณานนท์) / (นายเกียรติศักดิ์ เจริญใจ)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ตามเกณฑ์ดังนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ</u>
น้อยกว่า ถึงครบ 3 ปี	0%
มากกว่า 3 ปีขึ้นไป ถึงครบ 5 ปี	30%
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ถึงครบ 7 ปี	50%
มากกว่า 7 ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี	70%
ครบ 10 ปี ขึ้นไป	100%

สมาชิกที่เคยใช้สิทธิลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงานและสมัครกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ตามเกณฑ์ดังนี้

<u>อายุสมาชิกภาพ</u>	<u>อัตราเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ</u>
น้อยกว่า ถึงครบ 3 ปี	0%
มากกว่า 3 ปีขึ้นไป ถึงครบ 5 ปี	30%
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ถึงครบ 7 ปี	50%
มากกว่า 7 ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี	70%
ครบ 10 ปี ขึ้นไป	100%

6.02.2 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน (100%)

- (1) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
- (2) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (3) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ ทูพพลภาพโดยมีหลักฐานจากแพทย์ซึ่งได้จดทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง

 / 

(นายจิรศักดิ์ ชูนวนนท์) / (นายเกียรติศักดิ์ เจริญใจ)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

- (4) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างและมีการโอนย้ายตามนโยบายของนายจ้างให้ไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ซึ่งเป็นบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง โดยสมาชิกนั้นได้ขอโอนเงินกองทุนที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนภายใต้ นายจ้างนี้ ไปอยู่ภายใต้ นายจ้างรายใหม่หรือกองทุนของนายจ้างรายใหม่ ทั้งนี้ รายชื่อของ บริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้างให้เป็นไปตามที่นายจ้างประกาศกำหนด

6.02.3 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ (0%)

ข้อ 6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินนั้นไม่เต็มร้อยละ 100

ส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินให้สมาชิกกองทุนที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ หากเกิดขึ้นให้นำเงินที่เหลือดังกล่าวกลับเข้าเป็นรายได้ของนายจ้างในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ไม่ได้จ่ายนั้น

ข้อ 13 การคงเงินไว้ในกองทุน

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดรวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างสมาชิกสามารถแสดงเจตนาคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้โดยยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการ กำหนดโดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและมีสิทธิได้รับดอกผล และส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

ข้อ 14 การรับเงินเป็นงวด

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์สมาชิกมีสิทธิแสดงเจตนาขอรับเงินเป็นงวดได้ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่อยู่ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

 / 

(นายจิรศักดิ์ ชูนวนานนท์) / (นายเกียรติศักดิ์ เจริญใจ)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567

แบบลายมือชื่อและเงื่อนไขการลงนามของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

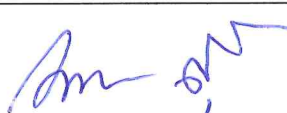
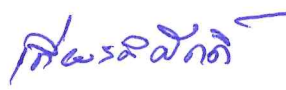
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ทะเบียนเลขที่ 81/2539 ในส่วนของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

ชื่อ – สกุล	ตัวอย่างลายมือชื่อ	วาระการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่	ถึง
1. นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์		1 กันยายน 2567	31 กันยายน 2569
2. นางลักขณา เทขวงษ์		1 กันยายน 2567	31 กันยายน 2569

กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

ชื่อ – สกุล	ตัวอย่างลายมือชื่อ	วาระการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่	ถึง
1. นางสาวกาญจนา สุขามุรณี		1 กันยายน 2567	31 กันยายน 2569
2. นายเกียรติศักดิ์ เจริญใจ		1 กันยายน 2567	31 กันยายน 2569

เงื่อนไขการลงนาม

กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายสมาชิก อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปีนับแต่มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณีและเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากนายจ้างและสมาชิกยังมิได้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่แล้วแต่กรณี โดยพลัน และในระหว่างการสรรหาให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน