



๑๓๕

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ (จ) ในข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(จ) มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปีเต็มและมีผลการประเมินในระดับดีขึ้นไป ทั้งนี้ นับถึงวันเริ่มต้นภาคการศึกษาของปีที่จะเข้ารับการศึกษา

ถ้ามีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ไปศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์และจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาการเรียนการสอน หรือการพัฒนาหลักสูตร เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้พิจารณาอนุญาตเป็นราย ๆ ไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเกษม บำรุงเวช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย