



กรอบอัตรากำลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2561 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2561)

งานทรัพยากรบุคคล

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	4
1.3 ขอบเขตการดำเนินงาน	5
ส่วนที่ 2 กรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564	
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	8
2.1 แผนการผลิตบัณฑิต	8
2.2 ประวัติการก่อตั้ง	8
2.3 การวิเคราะห์สถานการณ์และกลั่นกรองสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อกรอบอัตรากำลัง	10
2.4 แนวทางการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	13
2.5 การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	15
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	
3.1 สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน (เอกสารหมายเลข 1)	16
3.2 ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายผู้สอนจำแนกตามคุณวุฒิ (เอกสารหมายเลข 2)	19
3.2 ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของข้าราชการสายผู้สอนและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2561 (เอกสารหมายเลข 3)	20
3.3 ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจำแนกตามคณะ/ภาควิชา/โปรแกรมวิชา (เอกสารหมายเลข 4)	24
3.4 แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ (เอกสารหมายเลข 5)	27
3.5 ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564	30
3.6 ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564	34
3.7 สรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ + สายสนับสนุน พ.ศ. 2561 – 2564	44
3.8 ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564	45
3.9 (ร่าง) กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564	47

กรอบอัตรากำลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 20 กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในมหาวิทยาลัยนั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด”

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 4 กำหนดว่า “ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เรียกชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏตามชื่อของสถาบันราชภัฏเดิมตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา” มาตรา 10 กำหนดว่า มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการดังนี้

1. สำนักงานอธิการบดี
2. สำนักงานวิทยาเขต
- 3.บัณฑิตศึกษา
4. คณะ
5. สถาบัน
6. สำนัก
7. วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอาจให้มีศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 7 เป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอีกได้

สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานวิทยาเขตอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน”

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาจึงได้มีการจัดตั้งส่วนราชการและแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้
 - 1) กองกลาง
 - 2) กองนโยบายและแผน
 - 3) กองบริการการศึกษา
 - 4) กองพัฒนานักศึกษา
2. ให้แบ่งส่วนราชการในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้
 - 1) สำนักงานคณบดี
 - 2) ภาควิชามนุษยศาสตร์
 - 3) ภาควิชาสังคมศาสตร์
3. ให้แบ่งส่วนราชการในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้
 - 1) สำนักงานคณบดี
 - 2) ภาควิชาวิทยาศาสตร์
 - 3) ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์
4. ให้แบ่งส่วนราชการในคณะครุศาสตร์ และคณะวิทยาการจัดการ เป็นสำนักงานคณบดี
5. ให้แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันอยุธยาศึกษา และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นสำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 ข้อ 6 ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (2) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย อันได้แก่กรณีในข้อย่อยข้างล่างนี้ ยกเว้นการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์

(2.1) พิจารณาก่อนการขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

(2.2) พิจารณากลับกรองการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา “เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน” โดยมี พันธกิจในการให้การศึกษาและผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คุณธรรมและสำนึกในความเป็นไทย วิจัยและแสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าและความภูมิใจในวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพที่เหมาะสม ประสานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น แสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีให้เหมาะสมกับท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยนั้น ต้องอาศัยกำลังคนในการขับเคลื่อน ปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ อย่างเป็นระบบ ดังนั้นจึงต้องมีการวางอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มใหม่ระยะ 4 ปี เพื่อรองรับภาระงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า รวมไปถึงการวางแผนกำหนดตำแหน่งหน้าที่การทำงานอย่างเหมาะสม

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2553 เรื่อง ขอบข่ายพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดความหมาย หน้าที่หลัก ขอบข่ายพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ คณาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทราบและพิจารณาถือเป็นแนวทางการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยอาจเพิ่มเติมหรือปรับปรุงยืดหยุ่นให้ชัดเจน เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการของมหาวิทยาลัย

การกำหนดจำนวนตำแหน่งต่าง ๆ ภายในองค์กร ควรคำนึงถึงการกำหนดให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของหน่วยงาน ในการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดอัตราเพิ่มใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบรายละเอียดพื้นฐานในเรื่องดังต่อไปนี้ คือ

หน้าที่ ความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานที่จะกำหนดจำนวนตำแหน่งให้การจัดแบ่งหน่วยงานและอัตรากำลังให้หน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่ง โดยจำเป็นต้องทราบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นใหม่

1. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น มีกฎหมายที่ให้อำนาจแก่ส่วนราชการนั้นเพิ่มขึ้นมีงานใหม่ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามโครงการความช่วยเหลือจากต่างประเทศ หรือเป็นข้อผูกพันกับรัฐด้านใด หรือรองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในด้านใด หรือตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ภาระงานเดิมที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น

จนเกินกว่าอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมจะปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงลงได้ เช่น การเพิ่มการรับนักศึกษาตามมติ คณะรัฐมนตรีหรือมีการเพิ่มหน่วยงานขึ้นมาใหม่ตามกฎหมาย เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงาน เป็นต้น

2. เกณฑ์การคำนวณจำนวนตำแหน่ง ซึ่งส่วนราชการได้กำหนดขึ้น โดยปกติส่วนราชการที่สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะกำหนดจำนวนตำแหน่ง โดยอาศัยเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดขึ้น โดยการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่เดิมกับภาระงานที่ต้องทำ โดยคำนวณมาตรฐานการทำงานให้ได้ว่า คน 1 คน ใน 1 วัน สามารถทำงานในตำแหน่งได้มากน้อยเพียงใด และภาระงานทั้งปีที่จะมีจำนวนเท่าใด เพื่อที่จะคำนวณว่าใน 1 ปี ใช้จำนวนคนเท่าใดต่อภาระงานนั้น และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ในขณะนี้ มีมากน้อยกว่าเกณฑ์ที่คำนวณไว้หรือไม่

3. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่เป็นรายตำแหน่ง ควรทราบก่อน ว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Mission Oriented) นั้นเป็นอย่างไร มิใช่พิจารณาเฉพาะจากเจ้าหน้าที่ที่ควรปฏิบัติงานเท่านั้น (Function Oriented)

1.2 วัตถุประสงค์

1) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ทั้งประเภทสายวิชาการ และประเภทสายสนับสนุนวิชาการ อย่างเหมาะสม เป็นไปตามความต้องการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ตามแนวทางการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 และแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อมหาวิทยาลัย

2) เพื่อวางแผนการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ตามภาระงาน ปริมาณงานที่เป็นจริง บังเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาและผู้รับบริการ เกิดความคุ้มค่า และสามารถปฏิบัติการกิจ ตอบสนองความต้องการของสังคมได้เป็นอย่างดี

3) เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแผนงบประมาณ

4) เพื่อจัดสรรอัตรากำลังสู่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม ตามพันธกิจของหน่วยงาน ให้การขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยในทุกมิติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5) เพื่อสำรวจสภาพปัญหาเกี่ยวกับภาวะขาดแคลนบุคลากรและภาวะบุคลากรเกินของแต่ละหน่วยงาน และหาแนวทางในการแก้ปัญหาร่วมกัน

1.3 ขอบเขตการดำเนินงาน

กรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีขอบเขตการดำเนินงานดังนี้

1.3.1 แต่งตั้งคณะทำงาน โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

1.3.2 ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบอัตรากำลังเดิม โดยเปรียบเทียบข้อมูลอัตรากำลังระหว่างกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยกับอัตราและคนครองปัจจุบัน

2) คณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 พิจารณาทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบอัตรากำลังเดิม

1.3.3 ศึกษาและกำหนดแนวทาง ขั้นตอนในการดำเนินการ

1) ศึกษาแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มเติมใหม่จากคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง การวางแผนอัตรากำลังทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549

2) กำหนดแนวทาง นโยบายในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

3) กำหนดขั้นตอนในการจัดทำกรอบอัตรา โดยการวิเคราะห์กระบวนการในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

4) จัดทำคู่มือการกำหนดกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาและคู่มือการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผลอย่างเป็นระบบตามหลักเกณฑ์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งในแง่ของเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง และเกณฑ์การประกันคุณภาพ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดกรอบอัตรากำลัง โดยกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ดังนี้

(1) สายวิชาการ พิจารณาตามภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) โดยมีเกณฑ์การคำนวณดังนี้

(1.1) ระดับปริญญาตรี ใช้เกณฑ์ 10 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาต่ออาจารย์ 1 ตำแหน่ง หรือ 30 ชั่วโมงทำการ

(1.2) ระดับบัณฑิตศึกษา ใช้เกณฑ์ 6 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา ต่ออาจารย์ 1 ตำแหน่ง

(1.3) การกำหนดกรอบอัตรากำลังจะต้องพิจารณาถึงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรดังต่อไปนี้

- ระดับปริญญาตรี จะต้องมียาจารย์ประจำตลอดหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่า 5 คน และในจำนวนนั้นต้องมีผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์อย่างน้อย 2 คน

- ระดับปริญญาโท จะต้องมียาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ อย่างน้อย 3 คน

- ระดับปริญญาเอก จะต้องมียาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์ อย่างน้อย 3 คน

(2) สายสนับสนุนวิชาการ

(2.1) การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งใหม่ ที่มีอัตราค่าจ้างน้อยกว่าขั้นต่ำที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ควรมีการจัดอัตราเพิ่มใหม่ให้เพียงพอ

(2.2) กรณีมีการขยายงานเพิ่มขึ้น ต้องเป็นภารกิจที่ไม่อาจชะลอหรือจ้างเหมาเอกชนดำเนินการแทนได้ หรือใช้เทคโนโลยีแทนได้

(2.3) การกำหนดจำนวนให้พิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาระงานปริมาณงาน และอัตราค่าจ้างที่มีอยู่เดิมของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ในแต่ละหน่วยงาน การกำหนดจำนวนตำแหน่งจะต้องสอดคล้องกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ โดยกำหนดให้ 1 ตำแหน่งต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ 230 วัน/ปี

1.3.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ของหน่วยงาน

1) คณะ ศูนย์ สำนัก สถาบัน กอง หน่วยงาน ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างภายในหน่วยงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกประเภทในหน่วยงาน

2) คณะ ศูนย์ สำนัก สถาบัน กอง หน่วยงาน ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำ (ร่าง) กรอบอัตราค่าจ้างและตำแหน่งเพิ่มใหม่ฯ ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ในคู่มือการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

3) คณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างภายในหน่วยงานพิจารณา วิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างและตำแหน่งเพิ่มใหม่ฯ ของหน่วยงาน

1.3.5 รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำ (ร่าง) กรอบอัตราอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1.3.6 เสนอ (ร่าง) กรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ

1.3.7 จัดพิมพ์และเผยแพร่ให้หน่วยงานทราบ

ส่วนที่ 2 กรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

2.1 แผนการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีแผนการผลิตบัณฑิตด้าน วิทยาศาสตร์ และสังคมศาสตร์ โดยเน้นการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเตรียมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นความเป็นครู และเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2.2 ประวัติการก่อตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่เลขที่ 96 ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000 โทรศัพท์ 0 3527 6555 – 9 โทรสาร 0 3532 2076

ก่อตั้งมาตั้งแต่รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระราชทานทรัพย์ จำนวน 30,000 บาท ให้ก่อสร้างโรงเรียนฝึกหัดครูเมืองกรุงเก่า เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2448 ตั้งอยู่บริเวณหลังพระราชวังจันทรถม สอนวิชาสามัญตามหลักสูตรมัธยมศึกษา 1-2-3 แต่เพิ่มวิชาครู

พ.ศ. 2458 ได้มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบการฝึกหัดครูมูลหั่วเมืองของกระทรวงธรรมการ ดำเนินการผลิตครูมูล (ครู ป.)

พ.ศ. 2467 ได้จัดตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรมขึ้นสอนวิชากสิกรรมที่ตำหนักเพนียด

พ.ศ. 2475 ยุบเลิกโรงเรียนฝึกหัดครูเมืองกรุงเก่าไปรวมอยู่ในโรงเรียนฝึกหัดครูมูลตำหนักเพนียด แห่งเดียว

พ.ศ. 2476 มีการยกเลิกมณฑลโรงเรียนฝึกหัดครูมูลตำหนักเพนียด จึงเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมูล ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” สอนหลักสูตรครูมูลกสิกรรม

พ.ศ. 2479 ย้ายโรงเรียนฝึกหัดครูมูลจากตำหนักเพนียดมาตั้งในบริเวณกรมทหารที่ตำบลหัวแหลม โดยแยกเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูชายและโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีเปลี่ยนชื่อใหม่เป็นโรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2479 เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรประเภท ข (กินนอนประจำ) แผนกเกษตรกรรม

พ.ศ. 2484 ย้ายสถานที่ตั้งจากบริเวณกรมทหารที่หัวแหลม โรงเรียนฝึกหัดครูชายย้ายไปอยู่ที่ บริเวณข้างวัดวรโพธิ์ตรงที่เป็นโรงเรียนประตูชัย โรงเรียนฝึกหัดครูสตรีย้ายไปอยู่ที่ ตำบลหอรัตนไชย บริเวณหอพัก อุทองในปัจจุบัน

พ.ศ. 2491 โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2497 กองการฝึกหัดครูได้รับการยกฐานะเป็นกรมการฝึกหัดครูเมื่อวันที่ 29 กันยายน

พ.ศ. 2498 เริ่มผลิตครู ป.กศ. ใช้ระบบการฝึกหัดครูแบบ 2-2-2 ของกรมฝึกหัดครู รับนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าเรียนต่อ 2 ปี

พ.ศ. 2509 โรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยา ย้ายมาอยู่ ณ ที่ปัจจุบันเลขที่ 96 หมู่ที่ 2 ถนนปรีดี-พนมยงค์ ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้ยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2511 กระทรวงศึกษาธิการประกาศรวมโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยาเข้ากับวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยาทำการผลิตครูหลายระดับ

พ.ศ. 2517 เริ่มเปิดสอนระดับปริญญาตรี (ป.อ.) หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิ ป.กศ.สูง ป.ม.หรือ พ.ม. เปิด ปีแรก 2 สาขา คือสาขาประถมศึกษา (วิชาเอกภาษาไทย) และสาขามัธยมศึกษา (วิชาเอกฟิสิกส์)

พ.ศ. 2519 เริ่มใช้หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2519 เปิดสอนระดับ ป.กศ.สูง หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิเดิม ป.กศ. , ป.ป. , ม.ศ.5 และเปิดสอนปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิเดิม ป.กศ.สูง, ป.วส., ป.ม. และ พ.ม.

พ.ศ. 2523 เปิดสอนระดับปริญญา (ค.บ.) หลักสูตร 4 ปี รับจากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5, ป.กศ. และ ป.ป.

พ.ศ. 2524 เริ่มใช้หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2524 เปิดสอนระดับปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 4 ปี รับจากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5 , ป.กศ. และ ป.ป.

พ.ศ. 2528 เริ่มเปิดหลักสูตรสาขาวิชาการอื่น ๆ นอกเหนือจากสาขาวิชาชีพครูโดยเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตและศิลปศาสตรบัณฑิตพร้อมกับระดับอนุปริญญา ขณะเดียวกันก็ยังคงเปิดหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และ 2 ปี พร้อม ๆ กัน

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานนามวิทยาลัยครูว่าสถาบัน “ราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535

พ.ศ. 2538 ยกฐานะเป็นสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2540 เริ่มเปิดสอนระดับบัณฑิต 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการบริหารการศึกษาและหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู

พ.ศ. 2547 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เริ่มมีผลบังคับใช้ทำให้เปลี่ยนแปลงสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

2.3 การวิเคราะห์สถานการณ์และกลั่นกรองสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผล กระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

การวางแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และกลั่นกรองสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ก่อนการคำนวณกรอบอัตรากำลัง

ซึ่งสรุปได้ดังตารางที่ 2.3.1 และ 2.3.2

2.3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

สภาพแวดล้อมภายนอก	ผลกระทบที่มีต่อการกำหนดอัตรากำลัง
1. นโยบาย ข้อบังคับ กฎหมายของรัฐบาล 1.1 ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังภาครัฐ 1) ไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ 2) ยุบเลิกอัตราข้าราชการเกษียณ 3) ขอเพิ่มอัตราใหม่ได้ตามความจำเป็น 1.2 พ.ร.บ. จัดตั้งมหาวิทยาลัยใหม่ 1.3 การถ่ายโอนงานให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม 1.4 มาตรการจ้างบุคลากรสายผู้สอนแทนอัตราข้าราชการ 1.5 มาตรการจ้างบุคลากรสายสนับสนุนแทนอัตราข้าราชการ 1.6 ทิศทางในการพัฒนาประเทศที่รัฐบาลมุ่งเน้น 1.7 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1.1 จำนวนบุคลากรคงที่ไม่เพิ่มทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 1) จำนวนบุคลากรลดลงทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 2) จำนวนบุคลากรอาจเพิ่มได้ตามเหตุผลและความจำเป็นที่สถาบันอุดมศึกษามี 1.2 ได้รับกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 1.3 จำนวนบุคลากรในสายสนับสนุนการสอนจะมีจำนวนลดลง 1.4 จำนวนบุคลากรในสายผู้สอนที่เป็นข้าราชการมีจำนวนลดลง และบุคลากรสายผู้สอนที่มาทดแทนอัตราข้าราชการจะมีสถานภาพเปลี่ยนไป (เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาทดแทน) 1.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นข้าราชการมีจำนวนลดลง และบุคลากรสายสนับสนุนที่มาเป็นอัตราข้าราชการจะมีสถานภาพเปลี่ยนไป (เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาทดแทน) 1.6 จำนวนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนจะเพิ่มขึ้นในสาขาวิชาที่รัฐบาลมุ่งเน้นเพื่อนำมาเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ 1.7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น

สภาพแวดล้อมภายนอก	ผลกระทบที่มีต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง
2. สภาวะเศรษฐกิจ 2.1 ภาคอุตสาหกรรมเป็นภาคการผลิตที่มีบทบาทสูง การเกษตรเป็นแหล่งสร้างรายได้หลักของประชาชนส่วนใหญ่ในประเทศและเป็นฐานในการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการมีบทบาทสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เศรษฐกิจ 2.2 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมบทบาทภาคประชาสังคมและธุรกิจเอกชนให้เป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคมไทย 2.3 การเตรียมความพร้อมของไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 3. เทคโนโลยี 3.1 โครงสร้างการผลิตเปลี่ยนจากการใช้แรงงานเข้มข้นเป็นการใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีมากขึ้น 3.2 การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลน 4. ความต้องการของตลาดแรงงาน 4.1 ความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรม การเกษตร และธุรกิจบริการ 4.1 แนวโน้มผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น	ตามระบบการทำงานที่กำกับด้วยตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 2.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุนในสาขาวิชาทางด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และธุรกิจบริการ เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ 2.2 ภาระงานของบุคลากรเพิ่มมากขึ้นตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาในด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม 2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่รับผิดชอบภาระงานทั้งงานสอนและงานสนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนเพิ่มมากขึ้น 3.1 จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะเพิ่มมากขึ้น 3.2 จำนวนบุคลากรในส่วนที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้แทนได้ลดลง 4.1 จำนวนบุคลากรสาขาวิชาทางด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และธุรกิจบริการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น 4.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนสาขาวิชาทางการจัดการบริหารผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้นทั้ง

2.3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในที่ส่งผลกระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

สภาพแวดล้อมภายใน	ผลกระทบที่มีต่อการกำหนดอัตรากำลัง
1. เป้าหมายการผลิตบัณฑิต 1.1 มุ่งผลิตบัณฑิตคณะครุศาสตร์ในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน 1.2 มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรมการเกษตร และธุรกิจบริการ 1.3 พัฒนาบัณฑิตเพื่อเตรียมความพร้อมสู่สากล 2. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย 2.1 การบริหารงานแบบกระจายอำนาจ 2.2 นโยบายในการขยายงานให้ครอบคลุมพันธกิจและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง 3. วัฒนธรรมองค์กร 3.1 การปรับระบบบริหารงานบุคคล และการประเมินแบบสมรรถนะ 3.2 การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล 4. ลักษณะงาน 4.1 การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ เหมือนและแตกต่างกันตามบริบทของหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพันธกิจหลัก 4 ด้าน คือ จัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน	1.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะครุศาสตร์เพิ่มมากขึ้น 1.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิทยาการจัดการเพิ่มมากขึ้น 1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้านภาษาศาสตร์ และหน่วยงานที่รับผิดชอบการประสานงานระหว่างประเทศเพิ่มมากขึ้น 2.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น 2.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น 3.1 บุคลากรต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 3.2 การกำหนดตำแหน่งและการมอบหมายภาระงานและกำหนดแนวทางการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์การประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด 4.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนตามพันธกิจ 4.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานที่มีลักษณะเฉพาะเพิ่มมากขึ้น

สภาพแวดล้อมภายใน	ผลกระทบที่มีต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง
4.2 งานที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น งานห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ งานด้านประวัติศาสตร์ งานวิเทศสัมพันธ์ งานบรรณารักษ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง 5. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การจัดหน่วยงานภายในภายใต้หน่วยงานระดับกอง เป็นงาน ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เพื่อให้มีการกำหนดตัวบุคคลในการรับผิดชอบงาน ได้อย่างชัดเจน 6. ทรัพยากร 6.1 มีครุภัณฑ์การศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่มีราคาค่อนข้างสูงต้องใช้ผู้ที่มีความรู้เฉพาะทางดูแล 6.2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีทรัพยากรสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น	การกำหนดอัตราค่าจ้างในตำแหน่งที่ตรงกับลักษณะงานอย่างเพียงพอ 6.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพิ่มมากขึ้น 6.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานด้านการควบคุม ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น

2.4 แนวทางการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

2.4.1 ปรัชญา

คุณธรรม นำความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น สานศิลปมรดกโลก

2.4.2 วิสัยทัศน์

ผลิตและพัฒนาครูที่มีสมรรถนะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในเมืองมรดกโลก และเป็นผู้นำด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ภายในปี 2564

2.4.3 พันธกิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 และมาตรา 8 ดังนี้

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่น ให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- (6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้าน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- (8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2.4.4 วัตถุประสงค์

ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู

2.4.5 นโยบาย

- 1) เร่งรัดการผลิตบัณฑิต การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ยกกระดับสู่ความเป็นเลิศ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2) ส่งเสริมให้มีการผลิตงานวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และสามารถแข่งขันได้ในระดับกลุ่มประชาคมอาเซียน
- 3) เป็นศูนย์กลางการบริการ และเผยแพร่ข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เป็นเอกลักษณ์ของอยุธยาเมืองมรดกโลก อย่างยั่งยืน
- 4) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายของการพัฒนาศักยภาพครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง ที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
- 5) สนับสนุน ร่วมมือ พัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพและการให้บริการทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- 6) สนับสนุน พัฒนาถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ภูมิปัญญาสากล
- 7) ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่น ชุมชน อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดการจัดการบำรุงรักษาสีงแวดล้อม พัฒนาสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 8) สนับสนุน พัฒนาการสร้างความร่วมมือในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และนำวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่มาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 9) เร่งรัดให้มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนและการวิจัยสู่ระดับสากล
- 10) เร่งรัดการพัฒนาคุณภาพของงานวิจัยที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล
- 11) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ด้านภาษาอังกฤษและภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน

2.4.6 เอกลักษณ์ อัตลักษณ์

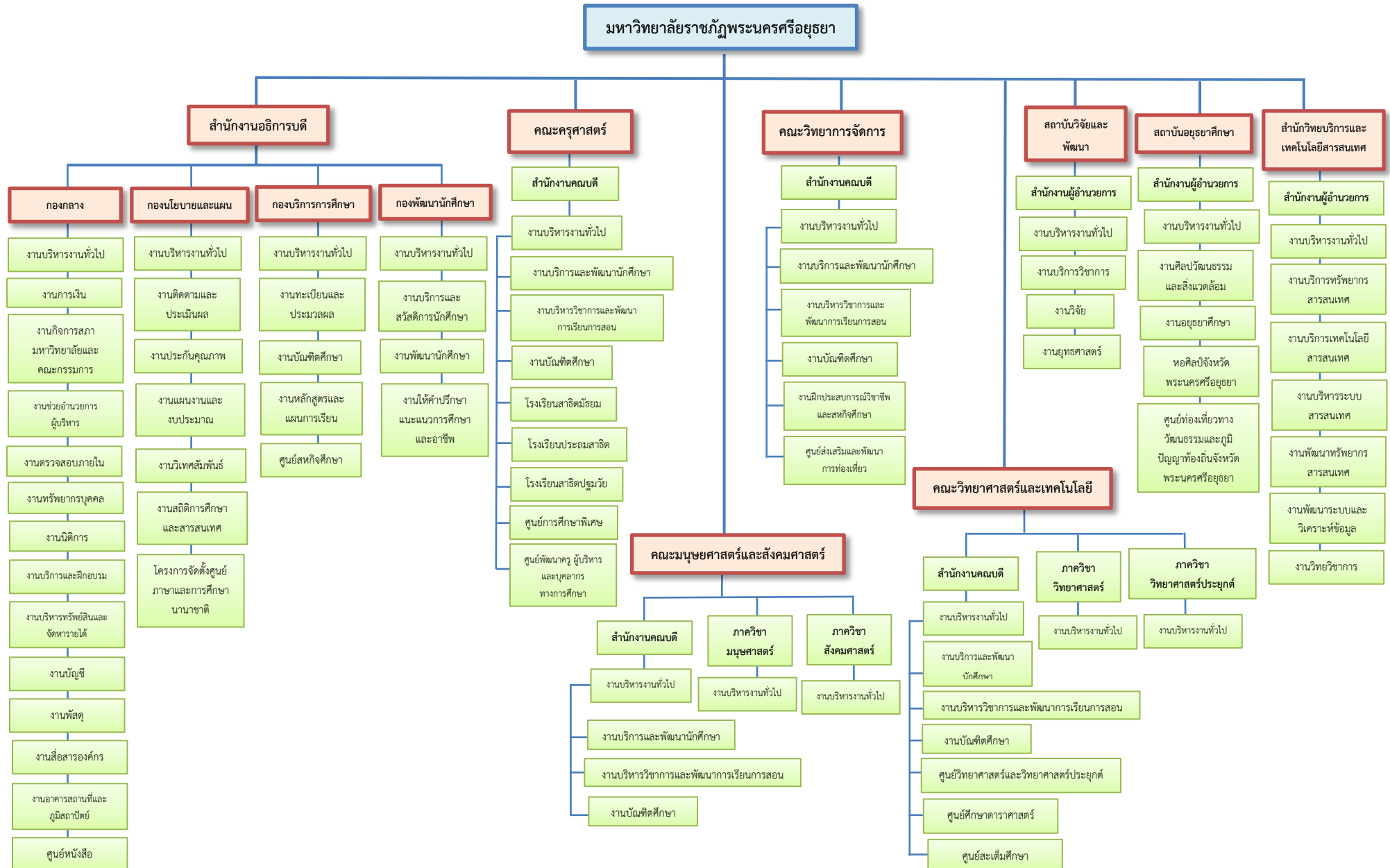
เอกลักษณ์

“แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญา พัฒนาการท่องเที่ยว เชี่ยวชาญงานครุ เขตมรดกโลก”

อัตลักษณ์

“มีวินัย ใฝ่รู้ อุตสาหะ สำนึกดี มีจิตอาสา”

2.5 การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



2.6 ข้อมูลบุคลากร

2.6.1 สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน (สำรวจ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้าง ประจำ	
		งปม. แผ่นดิน (2)	งปม. รายได้ (3)			
1. สำนักงานอธิการบดี	4	55	47	22	16	97
1.1 กองกลาง	1	29	40	15	15	60
1.2 กองนโยบายและแผน	1	9	-	3	-	13
1.3 กองบริการการศึกษา	1	10	-	2	-	13
1.4 กองพัฒนานักศึกษา	1	7	7	2	1	11
2. คณะครุศาสตร์	15	71	3	1	1	91
สายสนับสนุน	1	12	-	1	1	15
สำนักงานคนบตี	1	8	-	1	1	11
สายวิชาการ	14	55	-	-	-	69
1. กลุ่มวิชาชีพครู	-	13	-	-	-	13
2. สาขาวิชา	-	-	-	-	-	-
- การประถมศึกษา	-	3	-	-	-	3
- การศึกษาปฐมวัย	2	3	-	-	-	5
- การศึกษาพิเศษและการสอนภาษาไทย	-	4	-	-	-	4
- การสอนภาษาไทย	-	3	-	-	-	3
- การสอนภาษาอังกฤษ	-	5	-	-	-	5
- คณิตศาสตร์	-	5	-	-	-	5
- คอมพิวเตอร์ศึกษา	5	1	-	-	-	6
- พลศึกษา	1	4	-	-	-	5
- วิทยาศาสตร์	1	5	-	-	-	6
- สังคมศึกษา	-	4	-	-	-	4
- บริหารการศึกษา (ปริญญาโท)	2	2	-	-	-	4
- การจัดการการเรียนรู้ (ปริญญาโท)	-	3	-	-	-	3
- ป.บัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	3	-	-	-	-	3

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้าง ประจำ	
		งปม. แผ่นดิน (2)	งปม. รายได้ (3)			
3. โรงเรียนสาธิต	-	4	3	-	-	7
- โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	-	1	-	-	-	1
- โรงเรียนประถมสาธิต	-	1	1	-	-	2
- โรงเรียนสาธิตมัธยม	-	2	2	-	-	4
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	25	85	12	4	1	116
สายสนับสนุน	1	6	1	4	1	13
สำนักงานคนบตี	1	6	1	4	1	13
สายวิชาการ	24	79	11	-	-	103
ภาควิชามนุษยศาสตร์	18	45	11	-	-	63
1. สาขาวิชา	16	41	11	-	-	57
- ภาษาไทย	-	8	-	-	-	8
- ภาษาอังกฤษ	5	7	8	-	-	12
- ภาษาญี่ปุ่น	3	2	3	-	-	5
- ศิลปะการแสดง	2	3	-	-	-	5
- ดนตรีไทย	3	3	-	-	-	6
- ดนตรีสากล	-	5	-	-	-	5
- ศิลปกรรม	3	3	-	-	-	6
- ภาษาจีน	-	5	-	-	-	5
- สหวิทยาการอิสลาม	-	5	-	-	-	5
2. กลุ่มวิชา	2	4	-	-	-	6
- ปรัชญาและศาสนา	1	3	-	-	-	4
- บรรณารักษศาสตร์	1	1	-	-	-	2
ภาควิชาสังคมศาสตร์	6	34	-	-	-	40
1. สาขาวิชา	5	32	-	-	-	37
- การพัฒนาชุมชน	2	5	-	-	-	7
- รัฐประศาสนศาสตร์	1	6	-	-	-	7
- นิเทศศาสตร์	1	5	-	-	-	6
- นิติศาสตร์	-	7	-	-	-	7
- ประวัติศาสตร์	-	5	-	-	-	5

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้าง ประจำ	
		งปม. แผ่นดิน (2)	งปม. รายได้ (3)			
- การปกครองท้องถิ่น	1	4	-	-	-	5
2. กลุ่มวิชา	1	2	-	-	-	3
- ภูมิศาสตร์	1	2	-	-	-	3
4. คณะวิทยาการจัดการ	19	54	-	-	1	74
สายสนับสนุน	1	8	-	-	1	10
สำนักงานคณบดี	1	8	-	-	1	10
สายวิชาการ	18	46	-	-	-	64
สาขาวิชา	18	46	-	-	-	64
- การบัญชี	4	1	-	-	-	5
- การจัดการ	1	4	-	-	-	5
- คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1	5	-	-	-	6
- การจัดการโลจิสติกส์	-	6	-	-	-	6
- เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	1	5	-	-	-	6
- การตลาด	3	2	-	-	-	5
- การท่องเที่ยว	2	4	-	-	-	6
- การบริหารทรัพยากรมนุษย์	3	2	-	-	-	5
- ธุรกิจระหว่างประเทศ	-	5	-	-	-	5
- การเป็นผู้ประกอบการ	1	4	-	-	-	5
- การจัดการธุรกิจโรงแรม	-	5	-	-	-	5
- บริหารธุรกิจ (ปริญญาโท)	2	3	-	-	-	5
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	36	73	1	-	-	110
สายสนับสนุน	1	13	1	-	-	14
สำนักงานคณบดี	1	7	-	-	-	8
ภาควิชาวิทยาศาสตร์	-	3	-	-	-	3
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์	-	3	1	-	-	3
สายวิชาการ	35	60	-	-	-	95
ภาควิชาวิทยาศาสตร์	19	19	-	-	-	38
1. กลุ่มวิชา	2	3	-	-	-	5
- ฟิสิกส์	2	3	-	-	-	5

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้าง ประจำ	
		งปม. แผ่นดิน (2)	งปม. รายได้ (3)			
2. สาขาวิชา	17	16	-	-	-	33
- เคมี	4	3	-	-	-	7
- จุลชีววิทยา	2	3	-	-	-	5
- วิทยาการคอมพิวเตอร์	4	3	-	-	-	7
- คณิตศาสตร์	4	4	-	-	-	8
- เทคโนโลยีสารสนเทศ	3	3	-	-	-	6
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์	16	41	-	-	-	57
สาขาวิชา	16	41	-	-	-	57
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	5	-	-	-	5
- วิศวกรรมไฟฟ้า	4	2	-	-	-	6
- วิศวกรรมการจัดการ	3	6	-	-	-	9
- สาธารณสุขชุมชน	2	5	-	-	-	7
- วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	2	3	-	-	-	5
- คหกรรมศาสตร์	-	5	-	-	-	5
- เกษตรศาสตร์	2	3	-	-	-	5
- เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	4	-	-	-	6
- วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	-	4	-	-	-	4
- เทคโนโลยีการผลิตพืช	1	4	-	-	-	5
- บัณฑิตการสุขภาพและความงาม	-	-	-	-	-	-
- วิศวกรรมอุตสาหการ	-	-	-	-	-	-
6. สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	7	-	1	-	9
สายสนับสนุน	1	7	-	1	-	9
สำนักงานผู้อำนวยการ	1	7	-	1	-	9
7. สถาบันอยุธยาศึกษา	1	8	-	1	-	10
สายสนับสนุน	1	8	-	1	-	10
สำนักงานผู้อำนวยการ	1	8	-	1	-	10
8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	18	5	4	1	24
สายสนับสนุน	1	18	5	4	1	24
สำนักงานผู้อำนวยการ	1	18	5	4	1	24

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้าง ประจำ	
		งปม. แผ่นดิน (2)	งปม. รายได้ (3)			
รวมสายสนับสนุน	11	127	54	33	20	192
รวมสายวิชาการ	91	240	11	-	-	331
รวมทั้งหมด	102	367	65	33	20	523

2.6.2 ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายผู้สอนจำแนกตามคุณวุฒิ
(สำรวจ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561)

ประเภท	วุฒิการศึกษา			รวม
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	38	54	-	92
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	49	189	-	238
3. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	-	3	8	11
รวม	87	246	8	341

2.6.2 ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามคุณวุฒิ
(สำรวจ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2561)

ประเภท	วุฒิการศึกษา			รวม
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	1	8	2	11
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	-	20	108	128
3. พนักงานราชการ	-	3	29	32
4. ลูกจ้างประจำ	-	1	6	7
5. เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	-	21	21
รวม	1	32	166	199

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้			
	(1)	(2)	(3)			
สำนักงานอธิการบดี	4	59	14	22	16	101
1.1 กองกลาง	1	34	10	12	15	62
1.2 กองนโยบายและแผน	1	8	0	5	0	14
1.3 กองบริการการศึกษา	1	10	2	3	0	14
1.4 กองพัฒนานักศึกษา	1	7	2	2	1	11
คณะครุศาสตร์	15	76	44	3	1	95
1.สำนักงานคณบดี	1	10	0	2	1	14
2. สาขาวิชา	14	66	44	0	0	80
1) การประถมศึกษา	0	5	0	0	0	5
2) การศึกษาปฐมวัย	2	5	0	0	0	7
3) การศึกษาพิเศษและการสอนภาษาไทย	0	4	0	0	0	4
4) การสอนภาษาไทย	0	5	0	0	0	5
5) การสอนภาษาอังกฤษ	0	5	0	0	0	5
6) คณิตศาสตร์	0	5	0	0	0	5
7) คอมพิวเตอร์ศึกษา	5	2	0	0	0	7
8) พลศึกษา	1	4	0	0	0	5
9) วิทยาศาสตร์	1	8	0	0	0	9
10) สังคมศึกษา	0	5	0	0	0	5
11) กลุ่มวิชาชีพครู	0	8	0	0	0	8
12) บริหารการศึกษา (ปริญญาโท)	2	3	0	0	0	5
13) การจัดการการเรียนรู้ (ปริญญาโท)	0	3	0	0	0	3
14) ป.บัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	3	0	0	0	0	3
2. โรงเรียนสาธิต	0	0	3	0	0	0
1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	0	2	21	0	0	2
2) โรงเรียนประถมสาธิต	0	1	15	0	0	1
3) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	0	0	8	1	0	1
3. ศูนย์การศึกษาพิเศษ	0	0	0	0	0	0

สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			
(1)	(2)	(3)	(ถ้ามี)			
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	25	86	13	3	1	115
1. สำนักงานคณบดี	1	6	1	3	1	11
ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	18	46	12	0	0	64
1) ภาษาไทย	0	8	0	0	0	8
2) ภาษาอังกฤษ	5	8	9	0	0	13
3) ภาษาญี่ปุ่น	3	2	3	0	0	5
4) ศิลปะการแสดง	2	3	0	0	0	5
5) ดนตรีไทย	3	3	0	0	0	6
6) ดนตรีสากล	0	5	0	0	0	5
7) ศิลปกรรม	3	3	0	0	0	6
8) ภาษาจีน	0	5	0	0	0	5
9) สหวิทยาการอิสลาม	0	5	0	0	0	5
10) กลุ่มวิชาปรัชญาและศาสนา	1	3	0	0	0	4
11) กลุ่มวิชาบรรณารักษศาสตร์	1	1	0	0	0	2
ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	6	34	0	0	0	40
1) การพัฒนาชุมชน	2	5	0	0	0	7
2) รัฐประศาสนศาสตร์	1	6	0	0	0	7
3) นิเทศศาสตร์	1	5	0	0	0	6
4) นิติศาสตร์	0	7	0	0	0	7
5) ประวัติศาสตร์	0	5	0	0	0	5
6) การปกครองท้องถิ่น	1	4	0	0	0	5
7) กลุ่มวิชาภูมิศาสตร์	1	2	0	0	0	3
คณะวิทยาการจัดการ	19	60	0	0	1	80
1. สำนักงานคณบดี	1	8	0	0	1	10
2. สาขาวิชา	18	52	0	0	0	70
1) การบัญชี	4	2	0	0	0	6
2) การจัดการ	1	6	0	0	0	7

สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้			
(1)	(2)	(3)	(ถ้ามี)			
3) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1	5	0	0	0	6
4) การจัดการโลจิสติกส์	0	6	0	0	0	6
5) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	1	6	0	0	0	7
6) การตลาด	3	2	0	0	0	5
7) การท่องเที่ยว	2	4	0	0	0	6
8) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	3	2	0	0	0	5
9) ธุรกิจระหว่างประเทศ	0	5	0	0	0	5
10) การเป็นผู้ประกอบการ	1	5	0	0	0	6
11) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2	4	0	0	0	6
12) การจัดการธุรกิจโรงแรม	0	5	0	0	0	5
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	39	77	1	0	0	116
1. สำนักงานคณบดี	1	13	1	0	0	14
1. กลุ่มวิชา	2	3	0	0	0	5
1) ฟิสิกส์	2	3	0	0	0	5
2. สาขาวิชา	36	61	0	0	0	97
1) คณิตศาสตร์	4	4	0	0	0	8
2) เคมี	6	3	0	0	0	9
3) วิทยาการคอมพิวเตอร์	4	3	0	0	0	7
4) เทคโนโลยีสารสนเทศ	4	3	0	0	0	7
5) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	0	6	0	0	0	6
6) วิศวกรรมไฟฟ้า	4	3	0	0	0	7
7) วิศวกรรมการจัดการ	4	6	0	0	0	10
8) สาธารณสุขชุมชน	2	6	0	0	0	8
9) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	2	3	0	0	0	5
10) คหกรรมศาสตร์	0	5	0	0	0	5
11) เกษตรศาสตร์	2	3	0	0	0	5
12) จุลชีววิทยา	2	3	0	0	0	5

สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้			
(1)	(2)	(3)				
13) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	4	0	0	0	5
14) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	0	4	0	0	0	4
15) เทคโนโลยีการผลิตพืช	1	4	0	0	0	5
16) บูรณาการสุขภาพและความงาม	0	0	0	0	0	0
17) วิศวกรรมอุตสาหการ	0	1	0	0	0	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	6	0	2	0	9
- สำนักงานผู้อำนวยการ	1	6	0	2	0	9
สถาบันอยุธยาศึกษา	1	8	1	1	0	10
- สำนักงานผู้อำนวยการ	1	8	1	1	0	10
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	21	4	1	1	24
- สำนักงานผู้อำนวยการ	1	21	4	1	1	24
รวมสายสนับสนุน	11	131	24	32	20	194
รวมสายวิชาการ	94	262	56	0	0	356
รวมทั้งหมด	105	393	80	32	20	550

ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายผู้สอนจำแนกตามคุณวุฒิ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

ประเภท	วุฒิการศึกษา					รวม
	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	อื่นๆ	อื่น ๆ	
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	38	56	-	-	-	94
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	51	211	-	-	-	262
3. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	-	3	9	-	-	12
4. ครูโรงเรียนสาธิต	-	2	42	-	-	44
รวม	89	272	51	-	-	412

ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของข้าราชการสายผู้สอนและสายสนับสนุน

ประจำปีการศึกษา 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	จำนวนที่เกษียณอายุ		จำนวนที่ลาศึกษาต่อ		รวม
	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	
สำนักงานอธิการบดี	0	2	0	0	2
1.1 กองกลาง	-	2	-	-	2
1.2 กองนโยบายและแผน	-	-	-	-	0
1.3 กองบริการการศึกษา	-	-	-	-	0
1.4 กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	0
คณะครุศาสตร์	1	0	2	0	3
1.สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	0
2. สาขาวิชา	1	0	2	0	3
1) การประถมศึกษา	-	-	-	-	0
2) การศึกษาปฐมวัย	-	-	-	-	0
3) การศึกษาพิเศษและการสอนภาษาไทย	-	-	-	-	0
4) การสอนภาษาไทย	-	-	-	-	0
5) การสอนภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	0
6) คณิตศาสตร์	-	-	-	-	0
7) คอมพิวเตอร์ศึกษา	-	-	1	-	1
8) พลศึกษา	-	-	-	-	0
9) วิทยาศาสตร์	1	-	1	-	2
10) สังคมศึกษา	-	-	-	-	0
11) กลุ่มวิชาชีพครู	-	-	-	-	0
12) บริหารการศึกษา (ปริญญาโท)	-	-	-	-	0
13) การจัดการการเรียนรู้ (ปริญญาโท)	-	-	-	-	0
14) ป.บัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	-	-	-	-	0
2. โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	0
1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	-	-	-	-	0

ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของข้าราชการสายผู้สอนและสายสนับสนุน

ประจำปีการศึกษา 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	จำนวนที่เกษียณอายุ		จำนวนที่ลาศึกษาต่อ		รวม
	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	
2) โรงเรียนประถมสาธิต	-	-	-	-	0
3) โรงเรียนสาธิตปทุมวัน	-	-	-	-	0
3. ศูนย์การศึกษาพิเศษ	-	-	-	-	0
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	1	0	0	4
1. สำนักงานคณบดี	-	1	-	-	1
ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	2	-	-	-	2
1) ภาษาไทย	-	-	-	-	0
2) ภาษาอังกฤษ	1	-	-	-	1
3) ภาษาญี่ปุ่น	-	-	-	-	0
4) ศิลปะการแสดง	1	-	-	-	1
5) ดนตรีไทย	-	-	-	-	0
6) ดนตรีสากล	-	-	-	-	0
7) ศิลปกรรม	-	-	-	-	0
8) ภาษาจีน	-	-	-	-	0
9) สหวิทยาการอิสลาม	-	-	-	-	0
10) กลุ่มวิชาปรัชญาและศาสนา	-	-	-	-	0
11) กลุ่มวิชาบรรณารักษศาสตร์	-	-	-	-	0
ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	1	0	0	0	1
1) การพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	0
2) รัฐประศาสนศาสตร์	-	-	-	-	0
3) นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	0
4) นิติศาสตร์	-	-	-	-	0
5) ประวัติศาสตร์	-	-	-	-	0
6) การปกครองท้องถิ่น	1	-	-	-	1

ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของข้าราชการสายผู้สอนและสายสนับสนุน

ประจำปีการศึกษา 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	จำนวนที่เกษียณอายุ		จำนวนที่ลาศึกษาต่อ		รวม
	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	
7) กลุ่มวิชาภูมิศาสตร์	-	-	-	-	0
คณะวิทยาการจัดการ	1	0	2	0	3
1. สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	0
2. สาขาวิชา	1	0	2	0	3
1) การบัญชี	1	-	-	-	1
2) การจัดการ	-	-	-	-	0
3) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	-	-	-	0
4) การจัดการโลจิสติกส์	-	-	1	-	1
5) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	-	-	-	-	0
6) การตลาด	-	-	1	-	1
7) การท่องเที่ยว	-	-	-	-	0
8) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	-	-	-	-	0
9) ธุรกิจระหว่างประเทศ	-	-	-	-	0
10) การเป็นผู้ประกอบการ	-	-	-	-	0
11) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	-	-	-	-	0
12) การจัดการธุรกิจโรงแรม	-	-	-	-	0
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	5	0	5
1. สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	0
1. กลุ่มวิชา	0	0	1	0	1
1) ฟิสิกส์	-	-	1	-	1
2. สาขาวิชา	0	0	4	0	4
1) คณิตศาสตร์	-	-	1	-	1
2) เคมี	-	-	1	-	1
3) วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	2	-	2

ข้อมูลการเกษียณอายุและการลาศึกษาต่อของข้าราชการสายผู้สอนและสายสนับสนุน

ประจำปีการศึกษา 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	จำนวนที่เกษียณอายุ		จำนวนที่ลาศึกษาต่อ		รวม
	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	สายผู้สอน	สายสนับสนุน	
4) เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	0
5) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	-	-	-	0
6) วิศวกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	0
7) วิศวกรรมการจัดการ	-	-	-	-	0
8) สาธารณสุขชุมชน	-	-	-	-	0
9) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	-	-	-	-	0
10) คหกรรมศาสตร์	-	-	-	-	0
11) เกษตรศาสตร์	-	-	-	-	0
12) จุลชีววิทยา	-	-	-	-	0
13) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	0
14) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	0
15) เทคโนโลยีการผลิตพืช	-	-	-	-	0
16) บัณฑิตการสุขภาพและความงาม	-	-	-	-	0
17) วิศวกรรมอุตสาหการ	-	-	-	-	0
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0
- สำนักงานผู้อำนวยการ	-	-	-	-	0
สถาบันอยุธยาศึกษา	0	0	0	0	0
- สำนักงานผู้อำนวยการ	-	-	-	-	0
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0	0
- สำนักงานผู้อำนวยการ	-	-	-	-	0
รวม	5	3	9	0	17

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจำแนกตามคณะ/ภาควิชา/โปรแกรมวิชา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

ภาควิชา/โปรแกรมวิชา		จำนวนนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา				รวม
		พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	ปัจจุบัน	
คณะครุศาสตร์ (14 สาขาวิชา)						
1) การประถมศึกษา		123	144	166	160	593
2) การศึกษาปฐมวัย		313	221	179	172	885
3) การศึกษาพิเศษและการสอนภาษาไทย		37	47	48	73	205
4) การสอนภาษาไทย		122	150	176	167	615
5) การสอนภาษาอังกฤษ		96	126	144	146	512
6) คณิตศาสตร์		254	214	166	158	792
7) คอมพิวเตอร์ศึกษา		256	213	161	140	770
8) พลศึกษา		185	179	165	161	690
9) วิทยาศาสตร์		188	166	138	140	632
10) สังคมศึกษา		375	282	172	162	991
11) ป.บัณฑิต วิชาชีพครู		-	98	118	75	291
12) บริหารการศึกษา (ปริญญาโท)		178	141	120	67	506
13) การจัดการการเรียนรู้ (ปริญญาโท)		53	46	31	9	139
14) บริหารการศึกษา (ปริญญาเอก)		11	11	11	-	33
รวม		2,191	2,038	1,795	1,630	7,654
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (15 สาขาวิชา)						
ภาควิชามนุษยศาสตร์						
1) ภาษาไทย		96	100	86	129	411
2) ภาษาอังกฤษ		152	165	180	240	737
3) ภาษาญี่ปุ่น		100	89	110	146	445
4) ศิลปะการแสดง		9	26	41	48	124
5) ดนตรีไทย		68	64	55	42	229
6) ดนตรีสากล		17	39	62	83	201
7) ศิลปกรรม		38	46	58	68	210
8) ภาษาจีน		-	10	26	51	87

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจำแนกตามคณะ/ภาควิชา/โปรแกรมวิชา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

ภาควิชา/โปรแกรมวิชา		จำนวนนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา				รวม
		พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	ปัจจุบัน	
	9) สหวิทยาการอิสลาม	21	40	45	55	161
ภาควิชาสังคมศาสตร์						
	10) การพัฒนาชุมชน	113	102	116	151	482
	11) รัฐประศาสนศาสตร์	206	224	239	316	985
	12) นิเทศศาสตร์	90	91	89	117	387
	13) นิติศาสตร์	139	146	124	135	544
	14) ประวัติศาสตร์	15	16	27	48	106
	15) การปกครองท้องถิ่น	47	67	112	170	396
รวม		1,111	1,225	1,370	1,799	5,505
คณะวิทยาการจัดการ (12 สาขาวิชา)						
	1) การจัดการ	35	54	44	40	173
	2) การจัดการโลจิสติกส์	72	62	51	30	215
	3) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	9	6	9	30	54
	4) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	22	30	39	30	121
	5) การบัญชี	41	33	55	60	189
	6) การท่องเที่ยว	19	13	20	30	82
	7) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	20	18	21	30	89
	8) การตลาด	13	19	10	30	72
	9) ธุรกิจระหว่างประเทศ	20	17	10	30	77
	10) ผู้ประกอบการ	20	25	24	30	99
	11) การจัดการธุรกิจโรงแรม	-	-	-	30	30
	12) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	-	-	-	-	-
รวม		1,444	1,585	1,792	2,387	7,208
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (15 สาขาวิชา)						
	1) เกษตรศาสตร์	21	31	42	41	135
	2) เคมี	16	23	29	28	96

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจำแนกตามคณะ/ภาควิชา/โปรแกรมวิชา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

ภาควิชา/โปรแกรมวิชา		จำนวนนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา				รวม
		พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	ปัจจุบัน	
	3) วิทยาการคอมพิวเตอร์	24	43	54	70	191
	4) คณิตศาสตร์	18	29	32	41	120
	5) สาธารณสุขชุมชน	61	94	130	148	433
	6) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	36	59	106	118	319
	7) เทคโนโลยีสารสนเทศ (สารสนเทศ)	48	60	75	65	248
	8) วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการอาหาร	7	10	14	19	50
	9) การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรม)	7	9	12	28	56
	ปี 2560 เปลี่ยนเป็นสาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ					
	10) การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ไฟฟ้า)	-	-	-	-	-
	11) วิศวกรรมไฟฟ้า	9	18	21	23	71
	12) จุลชีววิทยา	5	7	9	12	33
	13) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	-	5	14	21	40
	14) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมบัณฑิต)	-	2	4	15	21
	15) การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรม)	-	-	-	-	-
	ปี 2560 เปลี่ยนเป็นสาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ					
รวม		252	390	542	629	1,813
รวมสาขาวิชาทุกคณะ		4,998	5,238	5,499	6,445	22,180

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน		จำนวน นักศึกษา ปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
			พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
คณะครุศาสตร์ (13 สาขาวิชา)						
1) การประถมศึกษา		160	30	30	30	30
2) การศึกษาปฐมวัย		172	30	30	30	30
3) การศึกษาพิเศษและการสอนภาษาไทย		73	30	30	30	30
4) การสอนภาษาไทย		167	30	30	30	30
5) การสอนภาษาอังกฤษ		146	30	30	30	30
6) คณิตศาสตร์		158	30	30	30	30
7) คอมพิวเตอร์ศึกษา		140	30	30	30	30
8) พลศึกษา		161	30	30	30	30
9) วิทยาศาสตร์		140	30	30	30	30
10) สังคมศึกษา		162	30	30	30	30
11) ป.บัณฑิต วิชาชีพครู		75	120	120	120	120
12) บริหารการศึกษา (ปริญญาโท)		128	40	40	40	40
13) การจัดการการเรียนรู้ (ปริญญาโท)		31	30	30	30	30
รวม		1,713	490	490	490	490
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (15 สาขาวิชา)						
ภาควิชามนุษยศาสตร์						
1) ภาษาไทย		130	30	30	30	30
2) ภาษาอังกฤษ		243	70	70	70	70
3) ภาษาญี่ปุ่น		149	35	35	35	35
4) ศิลปะการแสดง		48	30	30	30	30
5) ดนตรีไทย		44	25	25	25	25
6) ดนตรีสากล		83	30	30	30	30
7) ศิลปกรรม		70	25	25	25	25
8) ภาษาจีน		51	40	40	40	40

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน		จำนวน นักศึกษา ปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
			พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
	9) สหวิทยาการอิสลาม	55	25	25	25	25
ภาควิชาสังคมศาสตร์						
	10) การพัฒนาชุมชน	151	40	40	40	40
	11) รัฐประศาสนศาสตร์	317	80	80	80	80
	12) นิเทศศาสตร์	119	40	40	40	40
	13) นิติศาสตร์	136	50	50	50	50
	14) ประวัติศาสตร์	48	30	30	30	30
	15) การปกครองท้องถิ่น	170	50	50	50	50
รวม		1,814	600	600	600	600
คณะวิทยาการจัดการ (13 สาขาวิชา)						
	1) การจัดการ	44	40	40	40	40
	2) การจัดการโลจิสติกส์	54	30	30	30	30
	3) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	-	30	30	30	30
	4) เศรษฐศาสตร์	9	-	-	-	-
	5) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	39	30	30	30	30
	6) การบัญชี	55	60	60	60	60
	7) การท่องเที่ยว	20	30	30	30	30
	8) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	21	30	30	30	30
	9) การตลาด	10	30	30	30	30
	10) ธุรกิจระหว่างประเทศ	10	30	30	30	30
	11) การเป็นผู้ประกอบการ	24	30	30	30	30
	12) การจัดการธุรกิจโรงแรม	-	30	30	30	30
	13) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	-	50	50	50	50
รวม		286	420	420	420	420
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (17 สาขาวิชา)						

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

หน่วยงาน	จำนวน นักศึกษา ปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
		พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564
1) เกษตรศาสตร์	38	48	57	69	80
2) เคมี	22	35	59	84	110
3) วิทยาการคอมพิวเตอร์	74	85	105	107	120
4) คณิตศาสตร์	38	57	84	100	120
5) สาธารณสุขชุมชน	110	118	122	120	160
6) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	103	110	117	117	120
7) เทคโนโลยีสารสนเทศ (สารสนเทศ)	55	73	88	110	120
8) วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการอาหาร	16	33	49	65	80
9) การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรม) ปี 60	43	71	98	112	120
10) การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ไฟฟ้า)	3	3	3	-	-
11) วิศวกรรมไฟฟ้า 4 ปี	26	47	74	100	120
12) จุลชีววิทยา	11	29	47	64	80
13) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	31	46	57	70	80
14) เทคโนโลยีการผลิตพืช	15	43	69	96	120
15) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีบัณฑิต)	48	76	104	123	120
16) วิศวกรรมการจัดการ	2	32	62	92	120
17) วิศวกรรมไฟฟ้า	31	59	80	102	120
รวม	666	965	1,275	1,531	1,790
รวมทั้งสิ้น	4,479	2,475	2,785	3,041	12,780

ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				รวม ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2561 - 2564				
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)			ลูกจ้าง ประจำ	เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	632	105	393	80	32	20	550	82	16	34	22	10
	รวมสายวิชาการ	413	94	262	56	0	0	356	57	15	16	16	10
	รวมสายสนับสนุนวิชาการ	219	11	131	24	32	20	194	25	1	18	6	0
1	สำนักงานอธิการบดี	116	4	59	14	22	16	101	15	0	10	5	0
	1.1 กองกลาง	73	1	34	10	12	15	62	11	0	6	5	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	71	1	34	10	12	13	60	11	0	6	5	0
	1.2 กองนโยบายและแผน	14	1	8	0	5	0	14	0	0	0	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	14	1	8	0	5	0	14	0	0	0	0	0
	1.3 กองบริการการศึกษา	16	1	10	2	3	0	14	2	0	2	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	16	1	10	2	3	0	14	2	0	2	0	0
	1.4 กองพัฒนานักศึกษา	13	1	7	2	2	1	11	2	0	2	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	13	1	7	2	2	1	11	2	0	2	0	0
2	คณะครุศาสตร์	142	15	76	47	3	1	95	47	11	13	13	10
	- สายวิชาการ	124	14	66	44	0	0	80	44	11	11	12	10
	- สายสนับสนุนวิชาการ	18	1	10	3	3	1	15	3	0	2	1	0
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	128	25	86	13	3	1	115	13	4	5	4	0
	- สายวิชาการ	116	24	80	12	0	0	104	12	4	4	4	0

ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้าง ประจำ			เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	- สายสนับสนุนวิชาการ	12	1	6	1	3	1	11	1	0	1	0	0
4	คณะวิทยาการจัดการ	80	19	60	0	0	1	80	0	0	0	0	0
	- สายวิชาการ	70	18	52	0	0	0	70	0	0	0	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	10	1	8	0	0	1	10	0	0	0	0	0
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	118	39	77	1	0	0	116	2	0	2	0	0
	- สายวิชาการ	103	38	64	0	0	0	102	1	0	1	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	15	1	13	1	0	0	14	1	0	1	0	0
6	สถาบันวิจัยและพัฒนา	9	1	6	0	2	0	9	0	0	0	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	9	1	6	0	2	0	9	0	0	0	0	0
7	สถาบันอยุธยาศึกษา	11	1	8	1	1	0	10	0	0	0	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	11	1	8	1	1	0	10	1	0	1	0	0
8	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	28	1	21	4	1	1	24	4	1	3	0	0
	- สายสนับสนุนวิชาการ	28	1	21	4	1	1	24	4	1	3	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา		413	94	262	56	0	412	356	57	15	16	16	10
1	คณะครุศาสตร์	124	14	66	44	0	124	80	44	11	11	12	10
	1. สาขาวิชา	76	14	62	0	0	76	76	0	0	0	0	0
	1) การประถมศึกษา	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) การศึกษาปฐมวัย	7	2	5	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	3) การศึกษาพิเศษและการสอน ภาษาไทย	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	4) การสอนภาษาไทย	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	5) การสอนภาษาอังกฤษ	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) คณิตศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) คอมพิวเตอร์ศึกษา	7	5	2	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	8) พลศึกษา	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	9) วิทยาศาสตร์	9	1	8	0	0	9	9	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	10) สังคมศึกษา	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	11) กลุ่มวิชาชีพครู	8	0	8	0	0	8	8	0	0	0	0	0
	12) บริหารการศึกษา (ปริญญาโท)	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	13) การจัดการการเรียนรู้ (ปริญญาโท)	3	0	3	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	14) ป.บัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	2. โรงเรียนสาธิต	48	0	4	44	0	48	4	44	11	11	12	10
	1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	23	0	2	21	0	23	2	21	5	5	6	5
	2) โรงเรียนประถมสาธิต	16	0	1	15	0	16	1	15	4	4	4	3
	3) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	9	0	1	8	0	9	1	8	2	2	2	2
	3. ศูนย์การศึกษาพิเศษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	116	24	80	12	0	116	104	12	4	4	4	0
	ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	76	18	46	12	0	76	64	12	4	4	4	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	1) ภาษาไทย	8	0	8	0	0	8	8	0	0	0	0	0
	2) ภาษาอังกฤษ	22	5	8	9	0	22	13	9	3	3	3	0
	3) ภาษาญี่ปุ่น	8	3	2	3	0	8	5	3	1	1	1	0
	4) ศิลปะการแสดง	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	5) ดนตรีไทย	6	3	3	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	6) ดนตรีสากล	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) ศิลปกรรม	6	3	3	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	8) ภาษาจีน	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	9) สหวิทยาการอิสลาม	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	10) กลุ่มวิชาปรัชญาและศาสนา	4	1	3	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	11) กลุ่มวิชาบรรณารักษศาสตร์	2	1	1	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	40	6	34	0	0	40	40	0	0	0	0	0
	1) การพัฒนาชุมชน	7	2	5	0	0	7	7	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	2) รัฐประศาสนศาสตร์	7	1	6	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	3) นิเทศศาสตร์	6	1	5	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	4) นิติศาสตร์	7	0	7	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	5) ประวัติศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) การปกครองท้องถิ่น	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) กลุ่มวิชาภูมิศาสตร์	3	1	2	0	0	3	3	0	0	0	0	0
3	คณะวิทยาการจัดการ	70	18	52	0	0	70	70	0	0	0	0	0
	สาขาวิชา	70	18	52	0	0	70	70	0	0	0	0	0
	1) การบัญชี	6	4	2	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	2) การจัดการ	7	1	6	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	3) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	6	1	5	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	4) การจัดการโลจิสติกส์	6	0	6	0	0	6	6	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่.	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	5) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	7	1	6	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	6) การตลาด	5	3	2	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) การท่องเที่ยว	6	2	4	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	8) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	5	3	2	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	9) ธุรกิจระหว่างประเทศ	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	10) การเป็นผู้ประกอบการ	6	1	5	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	11) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	6	2	4	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	12) การจัดการธุรกิจโรงแรม	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	103	38	64	0	0	102	102	1	0	1	0	0
	1. กลุ่มวิชา	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	1) ฟิสิกส์	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2. สาขาวิชา	98	36	61	0	0	97	97	1	0	1	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	1) คณิตศาสตร์	8	4	4	0	0	8	8	0	0	0	0	0
	2) เคมี	9	6	3	0	0	9	9	0	0	0	0	0
	3) วิทยาการคอมพิวเตอร์	7	4	3	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	4) เทคโนโลยีสารสนเทศ	7	4	3	0	0	7	7	0	0	0	0	0
	5) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	6	0	6	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	6) วิศวกรรมไฟฟ้า	8	4	3	0	0	7	7	1 *	0	1	0	0
	7) วิศวกรรมการจัดการ	10	4	6	0	0	10	10	0	0	0	0	0
	8) สาธารณสุขชุมชน	8	2	6	0	0	8	8	0	0	0	0	0
	9) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	10) คหกรรมศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	11) เกษตรศาสตร์	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	12) จุลชีววิทยา	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2561	2562	2563	2564
	13) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	14) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	15) เทคโนโลยีการผลิตพืช	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	16) บุคลากรสุขภาพและความงาม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	17) วิศวกรรมอุตสาหกรรม	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0

หมายเหตุ ขอเพิ่มอัตรากำลังใหม่ จำนวน 1 อัตรา สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ/สำนัก	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม. แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2561	2562	2563	2564
	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	208	11	131	24	32	9	207	183	25	1	18	6	0
1	สำนักงานอธิการบดี	105	4	59	14	22	5	104	90	15	0	10	5	0
	1.1 กองกลาง	62	1	34	10	12	4	61	51	11	0	6	5	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	8	0	2	3	0	2	7	4	4	0	2	2	0
	2) งานทรัพยากรบุคคล	7	0	5	0	2	0	7	7	0	0	0	0	0
	3) งานนิติการ	3	0	2	1	0	0	3	2	1	0	0	1	0
	4) งานการเงิน	7	0	3	0	2	2	7	7	0	0	0	0	0
	5) งานบัญชี	3	0	1	1	1	0	3	2	1	0	1	0	0
	6) งานพัสดุ	6	0	5	0	1	0	6	6	0	0	0	0	0
	7) งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม	11	0	5	4	2	0	11	7	4	0	2	2	0
	8) งานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้	4	0	1	1	2	0	4	3	1	0	1	0	0
	9) งานกิจการสภามหาวิทยาลัยและ คณะกรรมการ	4	0	3	0	1	0	4	4	0	0	0	0	0
	10) งานสื่อสารองค์กร	4	0	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	11) งานตรวจสอบภายใน	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ/สำนัก	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม. แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2561	2562	2563	2564
	12) ศูนย์หนังสือ*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	13) งานช่วยอำนวยความสะดวก	2	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	1.2 กองนโยบายและแผน	14	1	8	0	5	0	14	14	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	2) งานแผนงานและงบประมาณ	3	0	2	0	1	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานติดตามและประเมินผล	2	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	4) งานสถิติการศึกษาและสารสนเทศ	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	5) งานประกันคุณภาพ	4	0	3	0	1	0	4	4	0	0	0	0	0
	6) งานวิเทศสัมพันธ์	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	7) ศูนย์ภาษาและการศึกษานานาชาติ*	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	1.3 กองบริการการศึกษา	16	1	10	2	3	0	16	14	2	0	2	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	2) งานหลักสูตรและแผนการเรียน	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานทะเบียนและประมวลผล	6	0	4	0	2	0	6	6	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ/สำนัก	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม. แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2561	2562	2563	2564
	4) งานคณะกรรมการการบัณฑิตศึกษา	5	0	3	2	0	0	5	3	2	0	2	0	0
	1.4 กองพัฒนานักศึกษา	13	1	7	2	2	1	13	11	2	0	2	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	2	0	1	1	0	0	2	1	1	0	1	0	0
	2) งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	7	0	3	1	2	1	7	6	1	0	1	0	0
	3) งานให้คำปรึกษา แนะนำ การศึกษาและอาชีพ	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	4) งานพัฒนานักศึกษา	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
2	คณะครุศาสตร์	18	1	10	3	3	1	18	15	3	0	2	1	0
	สำนักงานคณบดี	11	1	7	0	2	1	11	11	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	4	0	3	0	0	1	4	4	0	0	0	0	0
	2) งานบริหารวิชาการและพัฒนการ เรียนการสอน	3	0	2	0	1	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานบริการและพัฒนานักศึกษา	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	4) งานบัณฑิตศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5) ศูนย์การศึกษาพิเศษ	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ/สำนัก	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม. แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2561	2562	2563	2564
7	สถาบันอยุธยาศึกษา	11	1	8	1	1	0	11	10	1	0	1	0	0
	สำนักงานผู้อำนวยการ	11	1	8	1	1	0	11	10	1	0	1	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	4	0	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	2) งานวิชาการ	2	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	3) งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	4) งานส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ด้าน วัฒนธรรมอยุธยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5) งานศูนย์ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นจังหวัด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6) หอศิลป์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	28	1	21	4	1	1	28	24	4	1	3	0	0
	สำนักงานผู้อำนวยการ	28	1	21	4	1	1	28	24	4	1	3	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	4	0	3	1	0	0	4	3	1	0	1	0	0
	2) งานวิทยวิชาการ	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	คณะ/สำนัก	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 60	กรอบปี 61 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2561 - 2564			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม. แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2561	2562	2563	2564
	3) งานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ	6	0	4	1	0	1	6	5	1	0	1	0	0
	4) งานบริการทรัพยากรสารสนเทศ	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	5) งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	9	0	6	2	1	0	9	7	2	1	1	0	0
	6) งานบริหารระบบสารสนเทศ	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	7) งานพัฒนาระบบและวิเคราะห์ข้อมูล	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0

สรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ + สายสนับสนุน พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	อัตรากำลัง สายวิชาการ/ สายสนับสนุน	อัตรากำลัง พึงมี ปี พ.ศ. 2561 - 2564	อัตรา ปัจจุบันที่มี อยู่	อัตรากำลัง ที่ขอเพิ่ม	ปีงบประมาณ			
					2561	2562	2563	2564
1	สายวิชาการ	413	356	57	15	16	16	10
2	สายสนับสนุน	208	183	25	1	18	6	0
	รวม	621	539	82	16	34	22	10

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
		1. สำนักงานอธิการบดี								
1	0001	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้บริหาร	1	1			
		1.1 กองกลาง								
2	0006	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
		1.1.1 งานบริหารงานทั่วไป								
3	0177		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
4	0344		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		1.1.2 งานทรัพยากรบุคคล								
5	0004		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
6	0198		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
7	0199		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
8	0229		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
9	0368		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
10	0022		บุคลากร		บริหารทั่วไป	1			1	
11	0023		บุคลากร		บริหารทั่วไป	1			1	
		1.1.3 งานนิติการ								
12	0003		นิติกร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
13	0331		นิติกร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		1.1.4 งานการเงิน								
14	0006		นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
15	0007		นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
16	0357		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
17	0030		นักวิชาการเงินและบัญชี		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
18	0031		นักวิชาการเงินและบัญชี		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.5 งานบัญชี								
19	0005		นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
20	0010		นักวิชาการเงินและบัญชี		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.6 งานพัสดุ								
21	0010		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
22	0011		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
23	0228		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
24	0230		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
25	0347		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
26	0003		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
27	0016		นักวิชาการพัสดุ		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.7 งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตย์								
28	0009		สถาปนิก (นักบริหารงานช่าง)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
29	0231		วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
30	0342		วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
31	0343		วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
32	0345		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
33	0026		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.8 งานสื่อสารองค์กร								
34	0012		นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
35	0026		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
36	0348		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
37	0353		นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		1.1.9 งานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้								
38	0232		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
39	0001		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
40	0011		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.10 งานกิจการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการ								
41	0008		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
42	0030		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
43	0346		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
44	0025		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.11 งานช่วยอำนวยความสะดวกผู้บริหาร								
45	0002		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
46	0021		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.1.12 งานตรวจสอบภายใน								
47	0001		นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
48	0321		นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		1.1.13 งานบริการและฝึกอบรม								
49	0332	แก้ไขตามมติ กบม. 7/2562 (27สค62)	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
		1.2 กองนโยบายและแผน								
50	0018	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
51	0014		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
52	0015		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
53	0016		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
54	0017		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
55	0018		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
56	0233		นักวิชาการสถิติ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
57	0329		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
58	0330		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
59	0007		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
60	0017		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
61	0018		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
62	0020		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
63	0027		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.3 กองบริการการศึกษา								
64	0228	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
65	0019		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
66	0020		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
67	0021		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
68	0022		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
69	0023		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
70	0224		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
71	0234		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
72	0235		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
73	0333		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
74	0013		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
75	0028		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
76	0029		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		1.4 กองพัฒนานักศึกษา								
77	0019	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
78	0013		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
79	0024		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
80	0025		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
81	0236		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
82	0237		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
83	0322		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
84	0323		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
85	0009		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
86	0032		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
		2. คณะครุศาสตร์								
87	0010	หัวหน้าสำนักงานคนบดี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
88	0027		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
89	0028		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
90	0029		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
91	0174		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
92	0175		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
93	0354		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
94	0356		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
95	0004		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
96	0024		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		2.1 โรงเรียนสาธิตมัธยม								
97	0032		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
98	0355		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		2.2 โรงเรียนประถมสาธิต								
99	0031		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		2.3 โรงเรียนสาธิตปฐมวัย								
100	0014		นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ	1			1	

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
		3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์								
101	0004	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
102	0060		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
103	0061		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
104	0062		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
105	0186		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
106	0187		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
107	0188		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
108	0005		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
109	0006		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
110	0019		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		4. คณะวิทยาการจัดการ								
111	0003	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
112	0096		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
113	0097	แก้ไขตามมติ กบม. 7/2562 (27สค62)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
114	0098		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
115	0099		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
116	0100		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
117	0197		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
118	0358		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
119	0359		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
		5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี								
120	0005	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
121	0063		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
122	0125		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
123	0126		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
124	0127		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
125	0128		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
126	0206		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
127	0207		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
128	0208		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
129	0209		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
130	0349	แก้ไขตามมติ กบม. 7/2562 (27สค62)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
131	0350		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
132	0351		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
133	0352		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
		6. สถาบันวิจัยและพัฒนา								
134	0012	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
135	0155		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
136	0156		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
137	0157		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
138	0326		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
139	0327		เจ้าหน้าที่วิจัย	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
140	0328		เจ้าหน้าที่วิจัย	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
141	0012		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
142	0015		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		7. สถาบันอยุธยาศึกษา								
140	0016	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
141	0158		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
142	0159		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
143	0160		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
144	0161		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
145	0226		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
146	0227		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
147	0324		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
148	0325		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
149	0008		นักวิชาการศึกษา		เชี่ยวชาญเฉพาะ	1			1	
		8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ								
150	0015	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
151	0162		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
152	0163		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
153	0164		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
154	0165		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
155	0166		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
156	0167		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
157	0176		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
158	0220		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
							ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
159	0221		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
160	0222		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
161	0223		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
162	0225		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
163	0334		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
164	0335		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
165	0336		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
166	0337		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
167	0338		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
168	0339		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
169	0340		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
170	0341		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
171	0320		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
172	0002		นักวิชาการคอมพิวเตอร์		วิชาชีพเฉพาะ	1			1	
รวมกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง						175	12	131	32	