



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

(ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร						
๑. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๒. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกภาคส่วนต่อระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ในการปรับปรุงให้ทันสมัย ๓. ดำเนินการปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ เสนอต่อองค์คณะบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ ๔. ถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ เกี่ยวกับข้อบังคับและระเบียบ ที่ได้ ดำเนินการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว	๑. จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้ทันสมัย	๖ เรื่อง	๙ เรื่อง	✓		๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบ เครื่องแต่งกายพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูนานหรือปฏิบัติการวิจัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร						
<p>๕. การดำเนินการด้านจรรยาบรรณ บุคลากร เช่น อบรมจรรยาบรรณของ บุคลากร อบรมคุณธรรม จริยธรรม การลอกเลียนผลงานวิชาการ</p> <p>๖. โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อระบบและกลไก การบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและ เป็นธรรม</p>						<p>๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการ แต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๗. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๘. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๙. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น						
๑. โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอกทั้ง ภายในและ ต่างประเทศ ๒. โครงการสนับสนุนทุนการเสนอ ผลงานวิจัย/ผลงาน สร้างสรรค์ และ สิ่งประดิษฐ์ ในประเทศ ๓. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยบุคลากร ๔. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ ๕. โครงการส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ๖. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพใน หลักสูตรวิชาการ และวิชาชีพ ๗. โครงการอบรมการเขียนผลงาน ในการขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	๑. ร้อยละของอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๔๐	๔๐.๗๕ %	✓		ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้ ๑. ดร.นรเศรษฐ์ เตชะ ๒. ดร.มรุต กลัดเจริญ ๓. ดร.จรัสสินี สุวีรานนท์ ๔. ดร.ญาณิศา เพื่อนเพาะ ๕. ดร.สุดาร์ตน์ เกลี้ยงสะอาด ๖. ดร.ชาญชัย เมธาวีรุฬห์ ๗. ดร.อมรา ดอกไม้ ๘. ดร.สุรศักดิ์ ศรีธรรมกุล ๙. ดร.ภัทรภาพร จันทะนี ๑๐. ดร.กิตติภาพ มหาวัน หมายเหตุ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก *๑๐๐ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด = ๑๓๐*๑๐๐/๓๑๙ = ๔๐.๗๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น							
						ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
						จำนวน ๑๔ คน	จำนวน ๑๐ คน
	๒.ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่ ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๔๐	๓๙.๑๘ %		✓	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) มีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผศ.ดร.อัครวินท์ ศาสนพิทักษ์ ๒. ผศ.ดร.พยัญชน์ เอี่ยมศิลป์ ๓. รศ.ดร.พิทยา ใจคำ ๔. ผศ.ดร.แสงจิตต์ ไต้แสง ๕. ผศ.ดร.จันทกานต์ นุชสุข ๖. ผศ.ว่าที่ ร.ต.พัสสรณีย์ วิวรรธมมงคล ๗. รศ.ดร.ภิชาติ พานสุวรรณ ๘. รศ.ดร.กรุง สือวัฒนา ๙. ผศ.ดร.ศิริประภา ดีประดิษฐ์ ๑๐. รศ.ดร.ชาตรี มหันตร์รัตน์ ๑๑. รศ.ดร.กานดา เต๊ะชั้นหมาก ๑๒. ผศ.ดร.ปิ่นณธร หอมบุญมา ๑๓. ผศ.เนตรนภา สาสังข์ ๑๔. ผศ.ดร.อัมพร เสงี่ยมวิบูล 	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ				
				บรรลุ	ไม่บรรลุ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น										
						<p>หมายเหตุ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>= จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ * ๑๐๐ / จำนวนอาจารย์ทั้งหมด</p> <p>= ๑๒๕*๑๐๐/๓๑๙ = ๓๙.๑๘</p> <table border="1"> <tr> <td>ปี ๒๕๖๕</td> <td>ปี ๒๕๖๖</td> </tr> <tr> <td>จำนวน ๕ คน</td> <td>จำนวน ๑๔ คน</td> </tr> </table>	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	จำนวน ๕ คน	จำนวน ๑๔ คน
ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖									
จำนวน ๕ คน	จำนวน ๑๔ คน									
	๓. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ ๒๕	๕๑.๙๒	✓		<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัยจำนวน ๒๒๒ ราย (ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง รายชื่อคณาจารย์ที่มีผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเรื่องมาตรฐานภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นของคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>= จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย* ๑๐๐ / จำนวนอาจารย์ทั้งหมด</p> <p>= ๑๖๒*๑๐๐/๓๑๙ = ๕๑.๙๒</p>				

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ				
				บรรลุ	ไม่บรรลุ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น										
	๔. ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ที่เข้ารับการประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ ๔๐	๔๑.๖๖	✓		<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางประภาพร แต่งพันธ์ ๒. น.ส.พิมพ์ประภา พลรักษ์ ๓. น.ส.กมลทิพย์ เกียนมิตรภาพ ๔. นางปิยะนุช สุขเพชร ๕. ว่าที่ร้อยเอกอนุชา ดีเปรม ๖. น.ส.ฐิติรัตน์ ขาวบริสุทธิ์ <p>หมายเหตุ ร้อยละของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ = จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ * ๑๐๐ / จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมด = $55 * 100 / 132 = 41.66$</p> <p>หมายเหตุ</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">ปี ๒๕๖๕</td> <td style="text-align: center;">ปี ๒๕๖๖</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">จำนวน ๑๑ คน</td> <td style="text-align: center;">จำนวน ๖ คน</td> </tr> </table>	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	จำนวน ๑๑ คน	จำนวน ๖ คน
ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖									
จำนวน ๑๑ คน	จำนวน ๖ คน									

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร						
๑. ปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่และ สิ่งแวดล้อม ในการทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ และมี บรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๒. จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน ๓. โครงการตรวจสุขภาพของบุคลากร ๔. จัดสรรงบประมาณค่ารักษาพยาบาล กับบุคลากร ๕. กิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ ๖. กิจกรรม พิธีการตามธรรมเนียม ประเพณี ๗. โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บุคลากร ๘. การจัดสรรที่พักอาศัยให้แก่บุคลากร ๙. โครงการสินเชื่อกับธนาคาร ๑๐. โครงการช่วยเหลือสนับสนุนและ แก้ไขปัญหา การแพร่ระบาดของ โรคโควิด ๑๙ และตามสถานการณ์ ๑๑. การประสานงานขอความช่วยเหลือ บุคลากร ๑๒. การเยี่ยมไข้บุคลากร ๑๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ/การมอบ เกียรติบัตร ๑๔. สวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรจากเงินรายได้	๑. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	✓		แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต และการจัดสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการจัด สวัสดิการบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	✓		

