



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

กองกลาง งานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร						
๑. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๒. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกภาคส่วนต่อระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ในการปรับปรุงให้ทันสมัย ๓. ดำเนินการปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ เสนอต่อองค์คณะบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ	๑. จำนวนระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้รับ การ ทบทวน และปรับปรุงให้ทันสมัย	๔ เรื่อง	๕ เรื่อง	✓	—	๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ข้อ บัง คับ ม หา วิ ท ย า ลั ย ราช ภั ฏ พระ นคร ศรียุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย

๔. ถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ เกี่ยวกับ ข้อบังคับ และระเบียบ ที่ได้ ดำเนินการปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว ๕. การดำเนินการด้านจรรยาบรรณ บุคลากร เช่น อบรมจรรยาบรรณของ บุคลากร อบรมคุณธรรม จริยธรรม การลอกเลียนผลงานวิชาการ ๖. โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อระบบและ กลไกการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและ เป็นธรรม						ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ข้อ บัง คั บ ม ห า วิ ท ย า ลั ย ร า ช ภั ฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. ข้อ บัง คั บ ม ห า วิ ท ย า ลั ย ร า ช ภั ฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่หัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. ข้อ บัง คั บ ม ห า วิ ท ย า ลั ย ร า ช ภั ฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕
---	--	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น						
๑. โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอกทั้งภายในและ ต่างประเทศ ๒. โครงการสนับสนุนทุนการเสนอ ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ และ สิ่งประดิษฐ์ ในประเทศ ๓. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยบุคลากร ๔. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ ๕. โครงการส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ๖. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพใน หลักสูตร วิชาการ และวิชาชีพ ๗. โครงการอบรมการเขียนผลงาน ในการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๓๕	๓๗.๑๑ % <u>หมายเหตุ:</u> รวมจำนวนที่มีอยู่เดิมด้วย	✓	—	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. ดร.ชเนตตี พุ่มพุกษ์ ๒. ดร.ภูษณิศ สุวรรณศิลป์ ๓. ดร.กันยาลักษณ์ โพธิ์ตง
	๒. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๓๕	๔๓.๘๖ % <u>หมายเหตุ:</u> รวมจำนวนที่มีอยู่เดิมด้วย	✓	—	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ <u>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u> ๑. ผศ.สุพิชญา คำคม
	๓. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ ๓๕	๒๒๒	✓	—	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัย จำนวน ๒๒๒ ราย ดังนี้

						ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง รายชื่อคณาจารย์ที่มีผลงานตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเรื่องมาตรฐาน ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นของคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	4. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ ๓๐	๒๖ <u>หมายเหตุ:</u> รวมจำนวนที่มีอยู่เดิมด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	✓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.จุฑามาศ เจริญใจ ๒. นางสาวธิยา รื่นชล ๓. น.ส.อรอุมา โพธิ์จิว ๔. นายนันทน์ รสโอชา ๕. น.ส.นัยนา เพียรคงทอง ๖. น.ส.รสสุคนธ์ คำสอน ๗. น.ส.พัชราภรณ์ ต่อดอก

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร						
๑. ปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่และ สิ่งแวดล้อม ในการทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ และมี บรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๒. จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ให้ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๓. โครงการตรวจสุขภาพของบุคลากร ๔. จัดสรรงบประมาณค่ารักษาพยาบาล กับ บุคลากร ๕. กิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากร ๖. กิจกรรม พิธีการตามธรรมเนียม ประเพณี ๗. โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บุคลากร ๘. การจัดสรรที่พักอาศัยให้แก่บุคลากร ๙. โครงการสินเชื่อกับธนาคาร ๑๐. โครงการช่วยเหลือสนับสนุนและ แก้ไขปัญหา การแพร่ระบาดของ โรคโควิด ๑๙ และตามสถานการณ์ ๑๑. การทำประกันสุขภาพให้บุคลากร ๑๒. การประสานงานขอความช่วยเหลือ บุคลากร ๑๓. การเยี่ยมไข้บุคลากร ๑๔. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ/การมอบ เกียรติบัตร ๑๕. สวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรจากเงินรายได้	1. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อการส่งเสริม คุณภาพชีวิต ของ บุคลากร	ร้อยละ 80	ร้อยละ ๕๑.๔๐	—	✓	แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการส่งเสริม คุณภาพชีวิต และการจัดสวัสดิการต่อบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
	2. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อการจัดสวัสดิการ ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ร้อยละ ๔๒.๙๐	—	✓	

