

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)  
ครั้งที่ 2/2568

วันอังคารที่ 25 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 – 11.00 น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

**ผู้มาประชุม**

- |                                                                                                               |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์<br>(อธิการบดี)                                                     | ประธานกรรมการ         |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติริ มหันตรัตน์<br>(รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร)                                    | กรรมการ               |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุดารัตน์ เกลี้ยงสอาด<br>(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและกิจการสภามหาวิทยาลัย)      | กรรมการ               |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บริบูรณ์ ขอบทำดี<br>(คณบดีคณะครุศาสตร์)                                              | กรรมการ               |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวชศิลป์<br>(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)                                | กรรมการ               |
| 6. อาจารย์ ดร.สมเกียรติ แดงเจริญ<br>(คณบดีคณะวิทยาการจัดการ)                                                  | กรรมการ               |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม<br>(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)                                   | กรรมการ               |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ<br>(คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย)                                               | กรรมการ               |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชาย สถิตยพนาวงศ์<br>(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)                             | กรรมการ               |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช ปุริสังคะ<br>(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)                     | กรรมการ               |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา หวังที่ซอบ<br>แทน (ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา) | กรรมการ               |
| 12. อาจารย์ ดร.นพดล ปรารค์ทอง<br>(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)                                              | กรรมการ               |
| 13. อาจารย์สุทัศน์ อุ่ทอง<br>(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ)                                    | กรรมการ               |
| 14. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี ฝ่ายเทศ<br>(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ)                         | กรรมการ               |
| 15. นายจรินทร์ ต้นซั่วล<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย)                                                          | กรรมการ               |
| 16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ พลเอก ดร.รุจ กสิวุฒิ<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา)                           | กรรมการ/ประชุมออนไลน์ |

17. นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล) ผู้ช่วยเลขานุการ
18. นางศราริตา แจ่มพันธ์ (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ) ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ผู้ไม่มาประชุม

1. อาจารย์ ดร.สุรินทร์ ศรีสังข์งาม (ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา) กรรมการ/ติตราชการ
2. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล) กรรมการ/ลาประชุม
3. นางลักขณา เตชะวงษ์ (ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) กรรมการและเลขานุการ/ติตราชการ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวชุตินา สุขสวัสดิ์ (บุคลากร ระดับปฏิบัติการ)
2. นางสาวนภาพรณ รวมทรัพย์ (บุคลากร ระดับปฏิบัติการ)
3. นายวรพันธ์ ระวังฤทธิ์ (บุคลากร ระดับปฏิบัติการ)

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 1/2568

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันอังคารที่ 28 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - เอเชีย น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

#### มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันอังคารที่ 28 มกราคม 2568 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 1/2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันอังคารที่ 28 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - เอเชีย น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและคณะบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินงานและปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติไปแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบดังนี้

| ระเบียบวาระที่ | เรื่อง                                                                          | มติที่ประชุม                                                                  | หมายเหตุ                                                                                                    |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1            | ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ | เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธี | งานทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 96 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เสนออธิการบดี |

| ระเบียบ<br>วาระที่ | เรื่อง                                                                                                                                                      | มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) | ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568) ตามที่เสนอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ลงนามเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5.2                | ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ราย นายทรงกิต การีขอ (วาระลับ)                           | เห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ นายทรงกิต การีขอ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งสถาปนิก ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งสถาปนิก ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 0009 สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการคู่มือปฏิบัติงานหลักเรื่อง การให้บริการออกแบบและเขียนแบบสำหรับงานก่อสร้างและปรับปรุงต่อหน่วยงานภายในด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (AutoCAD) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งเป็นวันที่ นายทรงกิต การีขอ ส่งผลงานฉบับแก้ไขสมบูรณ์ และงานทรัพยากรบุคคลได้ลงทะเบียนรับเรื่อง | 1. สภามหาวิทยาลัยเมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติอนุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นายทรงกิต การีขอ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ<br>2. งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 260/2568 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่องการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเสนออธิการบดีลงนามแล้ว |
| 5.3                | ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวปวีณา สุดลาภา (วาระลับ)                      | เห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ นางสาวปวีณา สุดลาภา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 0321                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1. สภามหาวิทยาลัยเมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2568 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติอนุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นางสาวปวีณา สุดลาภา ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ<br>2. งานทรัพยากรบุคคลจัดทำ                                                                                                                                                                                    |

| ระเบียบวาระที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                      |
|----------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |        | สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน<br>ในผลงานที่แสดงความเป็น<br>ชำนาญการคู่มือปฏิบัติงานหลัก<br>เรื่อง การตรวจสอบการเบิก<br>จ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ<br>รักษาพยาบาล (กรณีไม่ได้อยู่ใน<br>ระบบการจ่ายตรงการรักษาพยาบาล)<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 27 พฤศจิกายน<br>2567 ซึ่งเป็นวันที่ นางสาววิภา<br>สุดลาภา ส่งผลงาน ฉบับแก้ไข<br>สมบูรณ์ และงานทรัพยากรบุคคล<br>ได้ลงทะเบียนรับเรื่อง | คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>พระนครศรีอยุธยา ที่ 260/2568<br>ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่อง<br>การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย<br>ให้ดำรงตำแหน่งประเภท<br>วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ<br>เฉพาะเสนออธิการบดีลงนามแล้ว |

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 2 ราย

##### สาระสำคัญโดยย่อ

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน  
2 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

##### ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย  
เงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิตที่ว่างจากการลาออก จำนวน 2 อัตรา (อัตราแทน นายวิเศษ หลวงหาญ และ  
นายณภกฤต กระสายทอง) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือก  
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

| การดำเนินงาน                                                                | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1. ประกาศรับสมัคร                                                           | 9 – 25 ธันวาคม 2567  |
| 2. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป<br>และทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | 13 มกราคม 2568       |
| 3. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง                                               | 21 มกราคม 2568       |
| 4. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน                                          | 27 มกราคม 2568       |
| 5. วันที่มารายงานตัว                                                        | 30 มกราคม 2568       |
| 6. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ                                                 | 3 กุมภาพันธ์ 2568    |

บัดนี้ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

1. นางสาวอมรรัตน์ มอญหา ในตำแหน่งครู สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 124/2568 ลงวันที่ 31 มกราคม 2568)
2. นางสาวกัลยา ภูผา ในตำแหน่งครู สาขาวิชาภาษาไทย (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 217/2568 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568)

#### ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

#### มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 2 ราย ตามที่เสนอ

#### **4.2 รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 1 ราย**

##### สาระสำคัญโดยย่อ

**ผู้ช่วยเลขานุการ** นำเสนอรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

##### ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะวิทยาการจัดการได้มีอัตรว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในอัตราเลขที่ตำแหน่ง 0415 คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารธุรกิจ นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

| การดำเนินงาน                     | ระยะเวลาที่ดำเนินการ            |
|----------------------------------|---------------------------------|
| 1. ประกาศรับสมัคร                | 18 ธันวาคม 2567 – 2 มกราคม 2568 |
| 2. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง    | 17 มกราคม 2568                  |
| 3. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก | 23 มกราคม 2568                  |
| 4. วันที่มารายงานตัว             | 27 มกราคม 2568                  |
| 5. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ      | 3 กุมภาพันธ์ 2568               |

บัดนี้ กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้มาสมัคร จำนวน 1 ราย และผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ คือ นางสาวอินทิรา จันทร์สอน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 122/2568 ลงวันที่ 31 มกราคม 2568)

### ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

### มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภ่วิชาการ จำนวน 1 ราย สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ตามที่เสนอ

**4.3 รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภ่วิชาการ จำนวน 1 ราย**

### สาระสำคัญโดยย่อ

**ผู้ช่วยเลขานุการ** นำเสนอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภ่วิชาการ จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

### ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการว่าง จำนวน 1 อัตรา (อัตราแทน นางสาวพชนันท์ พันธธรรม) อัตราเลขที่ตำแหน่ง 0310 คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

| การดำเนินงาน                                                                      | ระยะเวลาที่ดำเนินการ            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. ประกาศรับสมัคร                                                                 | 16 ธันวาคม 2567 – 2 มกราคม 2568 |
| 2. ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ<br>(กรณีผู้สมัครไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษมายื่น) | 14 มกราคม 2568                  |
| 3. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง<br>และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง      | 23 มกราคม 2568                  |
| 4. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน                                                | 28 มกราคม 2568                  |
| 5. วันที่มีรายงานตัว                                                              | 31 มกราคม 2568                  |
| 6. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ                                                       | 3 กุมภาพันธ์ 2568               |

บัดนี้ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภ่วิชาการ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชากร สังกัดมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คือ นายวศิน สุขเกษม ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 123/2568 ลงวันที่ 31 มกราคม 2568)

### ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

### มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ จำนวน 1 ราย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามที่เสนอ และมอบงานทรัพยากรบุคคล จัดทำหนังสือไปยังคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ติดตามผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ เพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้างต่อไป

#### **4.4 รายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 2 ราย**

##### สาระสำคัญโดยย่อ

**ผู้ช่วยเลขานุการ** นำเสนอรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 2 ราย ให้ที่ประชุมทราบ **ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง**

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้อนุญาตให้บุคลากรลาศึกษาต่อชั้น บัณฑิตมีบุคลากร ที่สำเร็จการศึกษาและยื่นหลักฐานทางการศึกษาเพื่อแจ้งผลการสำเร็จการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยทราบ จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ ประมาน พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะครุศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภาคปกติ หลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (พลศึกษา) เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2564 ด้วยทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2564 (ตามสัญญาการรับทุนจากกองทุนพัฒนา บุคลากรเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ในประเทศและหรือ ณ ต่างประเทศ สัญญาเลขที่ 0002/2565 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565) และได้เบิกเงินครบเต็มจำนวนแล้ว จำนวน 63,600 บาท บัณฑิต ได้สำเร็จการศึกษาปริญญา ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (พลศึกษา) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 และมหาวิทยาลัย โดยงานทรัพยากรบุคคลได้ทำหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา (ตามหนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ อว 0629/61 ลงวันที่ 13 มกราคม 2568) และหนังสือตอบรับจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ อว 6501.2303/0424 ลงวันที่ 27 มกราคม 2568 แจ้งว่า จบการศึกษาจริง

2. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี ฝ่ายเทศ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภาคพิเศษ หลักสูตรปรัชญาดุษฎี บัณฑิต (ภาษาไทย) เมื่อปี พ.ศ. 2562 บัณฑิต ได้สำเร็จการศึกษาปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ภาษาไทย) จาก มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 และมหาวิทยาลัยโดยงานทรัพยากรบุคคลได้ทำหนังสือ ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา (ตามหนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ อว 0629/3138 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567) และ หนังสือตอบรับ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ อว 6501.2303/0247 ลงวันที่ 17 มกราคม 2568 แจ้งว่า จบการศึกษาจริง

##### ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 (1) วางระบบและกํากับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

### มติที่ประชุม

รับทราบรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 2 ราย สังกัดคณะครุศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ตามที่เสนอ

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### 5.1 ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

#### ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออกจากราชการ และจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2569 รวมทั้งมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีอัตรารว่างจำนวน 3 อัตรา ดังนี้
  - 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัศวินท์ ศาสนพิทักษ์ (ลาออกวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568)
  - 2) นายพินิจ ศรีสวัสดิ์ (เกษียณอายุวันที่ 1 ตุลาคม 2567)
  - 3) รองศาสตราจารย์ ดร.วิณัฏฐา แสงสุข (ข้าราชการลาออกวันที่ 2 เมษายน 2568)
2. คณะวิทยาการจัดการ มีอัตรารว่างจำนวน 1 อัตรา ดังนี้
  - 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ โพธิ์เงิน (ข้าราชการเกษียณอายุราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2569)
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอัตรารว่างจำนวน 5 อัตรา ดังนี้
  - 1) นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ (ข้าราชการเกษียณอายุราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2569)
  - 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมล กิตติรักษ์ปัญญา (ข้าราชการเกษียณอายุราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2569)
  - 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมศักดิ์ หาดขุนทด (ข้าราชการเกษียณอายุราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2569)
  - 4) นางสาวชนาธิป พรหมเพศ (ลาออกวันที่ 1 มีนาคม 2568)
  - 5) นางสาวจันทร์เพ็ญ มะลิพันธ์ (เสียชีวิตวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568)

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่สามารถจ้างได้ (ข้อมูลอัตรารว่างดงแนบ) และมหาวิทยาลัยพิจารณาให้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการแทนอัตราที่ว่างดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์ จัดสรรอัตราให้จำนวน 1 อัตรา ดังนี้
  - 1) คุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0168 (ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนสาธิต)
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดสรรอัตราให้จำนวน 2 อัตรา ดังนี้
  - 1) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0292 (สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น)
  - 2) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0403 (สาขาวิชานิติศาสตร์)
3. คณะวิทยาการจัดการ จัดสรรอัตราให้จำนวน 1 อัตรา ดังนี้
  - 1) คุณวุฒิปริญญาเอก/โท เลขที่ตำแหน่ง 0184 (สาขาวิชาการบัญชี)
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดสรรอัตราให้จำนวน 4 อัตรา ดังนี้
  - 1) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0104 (สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์)
  - 2) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0171 (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และการจัดการเทคโนโลยีอาหาร)
  - 3) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0215 (สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
  - 4) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0373 (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)

### ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (6) อนุมัติการปรับเปลี่ยนกรอบ อัตราค่าจ้าง พนักงาน ตามกรอบอัตราค่าจ้างของหน่วยงาน

### คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะโดยสรุปดังนี้

1. ให้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกับคณะ โดยพิจารณาผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2568 และปีงบประมาณ 2569 และมีเงินงบประมาณที่สามารถจ้างได้ทันที
2. กรณีสาขาวิชาที่เปิดรับสมัครแล้วใช้ระยะเวลานานกว่าจะได้บุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้ง จำเป็นต้องวางแผนการรับสมัครฯ เช่น สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
3. ให้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อสามารถเป็น ศักยภาพของมหาวิทยาลัยได้ ไม่เสี่ยงงบประมาณในการให้ทุนลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
4. ให้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในสาขาวิชานิติศาสตร์ และสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ โดยจ้างด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรา เนื่องจากมีผู้ที่เกษียณอายุและลาออกจากราชการ
5. ให้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ด้วยคุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0168 สังกัดคณะครุศาสตร์ โดยให้ไปปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยฯ
6. มอบคณบดีส่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมายังงานทรัพยากรบุคคลเพื่อเปิดรับสมัครต่อไป

### มติที่ประชุม

1. เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เลขที่ตำแหน่ง 0168 (ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา)
2. เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้
  - 1) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0292 (สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น)
  - 2) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0403 (สาขาวิชานิติศาสตร์)
3. เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 1 อัตรา คุณวุฒิปริญญาเอก/โท เลขที่ตำแหน่ง 0184 (สาขาวิชาการบัญชี)
4. เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 4 อัตรา ดังนี้
  - 1) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0104 (สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์)
  - 2) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0171 (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และการจัดการเทคโนโลยีอาหาร)
  - 3) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0215 (สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
  - 4) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0373 (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า)
 ทั้งนี้ มอบคณบดีส่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมายังงานทรัพยากรบุคคลเพื่อเปิดรับสมัครต่อไป

5.2 ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

### สาระสำคัญโดยย่อ

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

### **ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง**

ตามที่ ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ฉบับที่ 328 ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ข้อ 1(2) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย โดยมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน และให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่สำนักงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินค่างานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### **ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (10) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินใด ๆ ที่อยู่ในอำนาจของ ก.บ.ม.

2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ฉบับที่ 328 ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ข้อ 1(2)

### **คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะโดยสรุปดังนี้**

1. ให้ตรวจสอบองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินค่างาน ซึ่งบางหน่วยงานมีกรรมการประเมิน 3 คน และบางหน่วยงานมีกรรมการประเมิน 4 คน และสังกัดหน่วยตรวจสอบภายในจะกำหนดให้ใครเป็นผู้ประเมินเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงกับอธิการบดี

2. สังกัดหน่วยตรวจสอบภายในไม่สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ไม่ได้เป็นส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จะต้องมีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งฯ หรือไม่ ซึ่งทุกหน่วยงานที่เสนอมาในคำสั่งเป็นหน่วยงานระดับกองและคณะ

3. เสนอให้ยุบสังกัดหน่วยตรวจสอบภายในและให้สำนักงานอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาประเมิน

4. มหาวิทยาลัยควรมีประกาศกำหนดคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน หรือสามารถอ้างอิงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. ได้เลยหรือไม่

5. รองอธิการบดีที่เป็นประธานกรรมการประเมินค่างานในหน่วยงาน คณะ สถาบัน หรือสำนัก ควรระบุว่าเป็นรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

6. ให้ตรวจสอบกับประกาศ ก.พ.อ. ว่าคำนิยามให้หมายรวมถึงหัวหน้าภาควิชาหรือไม่

7. ในวรรคแรกของคำสั่งควรเกริ่นนำระบุเหตุผลที่มาก่อนที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน

8. เสนอให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมครั้งถัดไป โดยให้ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้อธิบายและให้ความเห็นในเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน

**มติที่ประชุม**

เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมครั้งถัดไป

**ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ**

**6.1 กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 3/2568**

**สาระสำคัญโดยย่อ**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** นำเสนอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 3/2568 ให้ที่ประชุมทราบ

**ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง**

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้กำหนดให้มีการประชุม ครั้งที่ 3/2568 ตรงกับวันอังคารที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

**ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (1) - (13)

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 11.00 น.



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพ็ชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

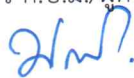
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)



(นางลักขณา เตชะวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม./ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ม./ผู้บันทึกรายงานการประชุม

**ที่ประชุมได้รับรองรายงานการประชุมนี้แล้ว**

**ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 3/2568**

**เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568**