

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ 4/2569

วันจันทร์ที่ 8 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 – 11.45 น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา - เอเชีย น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพชร
(อธิการบดี) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ธำธีร์ มหันตรัตน์
(รองอธิการบดี) | กรรมการ |
| 3. อาจารย์จรัสศักดิ์ ชุมวรานนท์
(รองอธิการบดี) | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บริบูรณ์ ชอบทำดี
(คณบดีคณะครุศาสตร์) | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาดิน โชติเวศย์ศิลป์
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) | กรรมการ |
| 6. อาจารย์ ดร.วีรพล น้อยคล้าย
แทน (คณบดีคณะวิทยาการจัดการ) | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวัชร ชาญเจีย
(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) | กรรมการ |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ
(คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย) | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชาย สติยพันธ์วงศ์
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา) | กรรมการ |
| 10. อาจารย์ ดร.อุมาภรณ์ กล้าหาญ
แทน (ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา) | กรรมการ |
| 11. อาจารย์ ดร.กันยาลักษณ์ โพธิ์ดง
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) | กรรมการ |
| 12. อาจารย์เอกพล วิ่งวอน
แทน (ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต) | กรรมการ |
| 13. อาจารย์ ดร.นพดล ปรารักษ์ทอง
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) | กรรมการ |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์นฤธิ์ เอ็บอัม
(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ |
| 15. นายจรินทร์ ดันษ์ขวาล
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) | กรรมการ |
| 16. รองศาสตราจารย์ ดร.วินัย พูลศรี
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา) | กรรมการ |

- | | |
|--|---------------------|
| 17. นางลักขณา เตชวงษ์
(ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) | กรรมการและเลขานุการ |
| 18. นางสาวมาลัยรัก สรทองพล
(ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 19. นางศราริตา แจ้งพันธ์
(ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้лаประชุม

- | | |
|--|---------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มูนี่เราะฮ์ ยีดำ
(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล) | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. นางสาวชุติมา สุขสวัสดิ์ | ตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ |
| 2. นางสาวนภาพรพรณ รวมทรัพย์ | ตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - *ไม่มี* -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 3/2569

เลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันอังคารที่ 31 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม ออริยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันอังคารที่ 31 มีนาคม 2569 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 3/2569

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันอังคารที่ 31 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมออริยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและคณะบุคคล ที่เกี่ยวข้องดำเนินงานและปฏิบัติตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติไปแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบดังนี้

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการดำเนินงาน
3.2	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ	เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมครั้งถัดไป โดยให้ดำเนินการ	1.งานนิติการนำเสนอวาระเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการดำเนินงาน
	พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเลื่อนค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย	ตามที่กรรมการมีข้อเสนอแนะ	ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 พิจารณา (ถอนเรื่อง) 2. อยู่ระหว่างนำเสนอวาระ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยพิจารณา อีกครั้ง
3.3	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเลื่อนค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการ ประชุมครั้งถัดไป โดยให้ดำเนินการ ตามที่กรรมการมีข้อเสนอแนะ	1.งานนิติการนำเสนอวาระ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 พิจารณา (ถอนเรื่อง) 2. อยู่ระหว่างนำเสนอวาระ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยพิจารณา อีกครั้ง
3.4	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อน ค่าตอบแทนประจำปีของ พนักงานราชการ	เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการ ประชุมครั้งถัดไป โดยให้ดำเนินการ ตามที่กรรมการมีข้อเสนอแนะ	1.งานนิติการนำเสนอวาระ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 พิจารณา (ถอนเรื่อง) 2. อยู่ระหว่างนำเสนอวาระ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง
3.5	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา เรื่อง การ กำหนดหลักเกณฑ์การลาและ การมาทำงานสายของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการ ประชุมครั้งถัดไป โดยให้ดำเนินการ ตามที่กรรมการมีข้อเสนอแนะ	1.งานนิติการนำเสนอวาระ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 พิจารณา 2.งานทรัพยากรบุคคล นำเสนอวาระเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการดำเนินงาน
	ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา		ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2569 ในระเบียบ วาระที่ 5.5
5.1	ขออนุมัติผลการประเมิน ค่างานเพื่อกำหนดระดับ ตำแหน่งบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่ง หัวหน้างานที่มีลักษณะใช้ วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน 1 ตำแหน่ง	อนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพจำนวน 1 ตำแหน่ง ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0098 หัวหน้างานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ตามที่เสนอ	งานทรัพยากรบุคคลแจ้งมติ ที่ประชุมให้หน่วยงานทราบ
5.2	ขอความเห็นชอบผลการ ประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานที่มีลักษณะใช้ วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน 4 ราย	1. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อ แต่งตั้ง นายวิรัชศักดิ์ โพธิ์ภิรมย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 0015 ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหาร ยุทธศาสตร์ สังกัดงานบริหารยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 29 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันที่ นายวิรัชศักดิ์ โพธิ์ภิรมย์ ได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการใน ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารยุทธศาสตร์ สังกัดงานบริหารยุทธศาสตร์ กอง นโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี 2. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อ แต่งตั้ง นางเดือนเพ็ญ สนแยม พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 0330 ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานสำนักมาตรฐานและ ประเมินผล สังกัดสำนักมาตรฐานและ ประเมินผล กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ 29 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันที่ นางเดือนเพ็ญ สนแยม ได้เข้าปฏิบัติ หน้าที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน	1. งานทรัพยากรบุคคล จัดทำคำสั่งเสนออธิการบดี ลงนาม ตาม คำสั่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา ที่ 455/2569 และ 456/2569 ลงวันที่ 17 เมษายน 2569 เรื่อง การแต่งตั้งพนักงาน มหาวิทยาลัยให้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้างาน 2. แจ้งคำสั่งให้หน่วยงาน และพนักงานมหาวิทยาลัย ดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการดำเนินงาน
		สำนักมาตรฐานและประเมินผล สังกัดสำนักมาตรฐานและประเมินผล กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี 3. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้ง นางอมรรัตน์ อมรนาถ พนักงาน มหาวิทยาลัยตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 0233 ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป สังกัด งานบริหารงานทั่วไป สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ 17 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันที่ นางอมรรัตน์ อมรนาถ ได้เข้าปฏิบัติ หน้าที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน บริหารงานทั่วไป สังกัดงานบริหารงานทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 4. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้ง นายอำนาจ แก้วภูผา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 0166 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดงาน เทคโนโลยีสารสนเทศสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 17 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันที่ นายอำนาจ แก้วภูผา ได้ เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดงานเทคโนโลยีสารสนเทศสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
5.3	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา เรื่อง การ กำหนดระดับตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนวิชาการ กรณี ตำแหน่งหัวหน้างานที่มี ลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ ใช้วิชาชีพ จำนวน 1 ตำแหน่ง	เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การ กำหนดระดับตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ กรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะ ใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน 1 ตำแหน่ง ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0098 หัวหน้างาน วิชาการและพัฒนานักศึกษา สังกัด คณะวิทยาการจัดการ ตามที่เสนอ	1. จัดทำประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนวิชาการ กรณี ตำแหน่งหัวหน้างานเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานที่มีลักษณะใช้ วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการดำเนินงาน
			ตามประกาศที่ 241 ลงวันที่ 2 เมษายน 2569 2. แจ้งประกาศให้หน่วยงานทราบ
5.4	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน 1 ตำแหน่ง ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0098 หัวหน้างานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ตามที่เสนอ		1. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่องรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ตามประกาศที่ 241 ลงวันที่ 2 เมษายน 2569 2. แจ้งประกาศให้หน่วยงานทราบ
5.5	ขอความเห็นชอบการลงโทษไล่ออกจากราชการ	1. เห็นชอบลงโทษไล่ออกจากราชการ ราย [REDACTED] พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัด คณะครุศาสตร์ ตามที่ คณะกรรมการสอบสวนวินัยเสนอ 2. มอบงานนิติการ และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร (ร่าง) คำสั่งไล่ออก และตรวจสอบก่อนเสนออธิการบดีลงนามต่อไป	1. งานนิติการจัดทำคำสั่งเสนออธิการบดีลงนามตาม คำสั่งที่ 492/2569 ลงวันที่ 28 เมษายน 2569 2. แจ้งคำสั่งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้อนุญาตให้บุคลากรลาศึกษาต่อ นั้น บัดนี้ มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาและยื่นหลักฐานทางการศึกษาเพื่อแจ้งผลการสำเร็จการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยทราบ จำนวน 1 ราย ได้แก่

อาจารย์ ดร.ภัทรกร พิกุลขวัญ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะครุศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภาคปกติ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา

จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อปี พ.ศ. 2562 ด้วยทุนส่วนตัว และต่อมาได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ไปศึกษาต่อหลักสูตรดังกล่าว โดยใช้เวลาราชการแบบเต็มเวลา ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2562 และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการในวันที่ 1 มกราคม 2565 บัดนี้ ได้สำเร็จการศึกษาปริญญาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2568 และมหาวิทยาลัยโดยงานทรัพยากรบุคคลได้ทำหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา (ตามหนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ อว 0629/511 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2569) และหนังสือตอบรับจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ อว 6501.2303/1187 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2569 แจ้งว่าจบการศึกษาจริง

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 (1) วางระบบและกำกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ราย อาจารย์ ดร.ภัทรภร พิกุลขวัญ ตามที่เสนอ

4.2 รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิตที่ว่าง จำนวน 1 อัตรา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ (แทน นางสาวชนิดาภา มะเกล้า) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ประกาศรับสมัคร	วันที่ 8 – 17 เมษายน 2569
2. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ 27 เมษายน 2569
3. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ 5 พฤษภาคม 2569
4. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน	วันที่ 8 พฤษภาคม 2569
5. วันที่มารายงานตัว	วันที่ 12 พฤษภาคม 2569
6. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ 15 พฤษภาคม 2569

บัดนี้ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวสิริลักษณ์ นิ่มนวล ตำแหน่งครูสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 581/2569 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2569

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ราย นางสาวสิริลักษณ์ นิ่มนวล ตำแหน่งครู สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ตามที่เสนอ

4.3 รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ว่างจากการลาออก จำนวน 1 อัตรา อัตราเลขที่ตำแหน่ง 0249 คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (อัตราแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พยัญญ์ เอี่ยมศิลป์) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ประกาศรับสมัคร	วันที่ 9 – 22 เมษายน 2569
2. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ 14 พฤษภาคม 2569
3. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ 21 พฤษภาคม 2569
4. วันที่มารายงานตัว	วันที่ 27 พฤษภาคม 2569
5. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ 2 มิถุนายน 2569

บัดนี้ กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ราย นางสาวอารญา สุขหอม ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 652/2569 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2569

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ราย นางสาวอาณญา สุขหอม ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ตามที่เสนอ

4.4 รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันอังคารที่ 27 มกราคม 2569 มีมติเห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ อัตราเลขที่ตำแหน่ง 0435 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ประกาศรับสมัคร	วันที่ 11 - 25 กุมภาพันธ์ 2569
2. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ 17 มีนาคม 2569
3. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ 23 มีนาคม 2569
4. วันที่มารายงานตัว	วันที่ 27 มีนาคม 2569
5. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ 1 พฤษภาคม 2569

บัดนี้ กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการ ราย นายศักดิ์สิทธิ์ โกพิตดา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 493/2569 ลงวันที่ 28 เมษายน 2569

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ราย นายศักดิ์สิทธิ์ โกพิตดา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน 4 ราย (วาระลับ)

5.2 ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 1 ราย (วาระลับ)

5.3 ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ราย (วาระลับ)

5.4 ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน นำเสนอข้อมูลการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
ให้ที่ประชุมพิจารณา

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ
ด่วนที่สุด ที่ อว 0208.3/ว3247 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์การรับผู้รับทุน ราย
นายสหัสวัฒน์ วงศ์ขุนเณร เข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุน โดยผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก สาขาวิชา
คณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และแจ้งความประสงค์ขอปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา นั้น มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะและโรงเรียนสาธิตพิจารณา
บุคคลดังกล่าว

ต่อมา โรงเรียนสาธิตได้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณา โดยประสงค์จะรับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุน
โดยให้สอนวิชาคณิตศาสตร์ระดับชั้นมัธยมศึกษา พร้อมทั้งได้ประสานนัดสัมภาษณ์ ไปยังผู้รับทุนโดยตรง
เรียบร้อยแล้ว

ต่อมา มหาวิทยาลัยมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ อว 0629/997 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง
การพิจารณาผู้รับทุน ราย นายสหัสวัฒน์ วงศ์ขุนเณร เข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุน โดยแจ้งผลการพิจารณาไปยัง
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าสามารถรับผู้รับทุนรายดังกล่าว
เพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุนในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการสอน
คณิตศาสตร์ สังกัดคณะครุศาสตร์

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (6) อนุมัติการปรับเปลี่ยนกรอบ
อัตรากำลัง อัตราค่าจ้างพนักงาน ตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาผู้รับทุนเพื่อมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนได้ โดยความต้องการของคณะ
และมีอัตรารว่าง ซึ่งเมื่อผู้รับทุนปฏิบัติงานครบระยะเวลาชดใช้ทุนตามกำหนดแล้วสามารถลาออกได้

2. การบริหารจัดการอัตราผู้มาปฏิบัติงานชดใช้ทุนรายนี้ให้ไปสังกัดคณะครุศาสตร์ ในสาขาวิชา
การสอนคณิตศาสตร์ โดยมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนสาธิต เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหาร

ของมหาวิทยาลัยและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันประเด็นปัญหาหรือข้อโต้แย้งที่อาจเกิดขึ้นจากการตรวจสอบอัตราที่บรรจุและแต่งตั้งในภายหลัง

3. เสนอให้บรรจุและแต่งตั้งในอัตราคุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0291 ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2569 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา ราย นายสหัสวัฒน์ วงศ์ขุนธร คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0291 ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ สังกัดคณะครุศาสตร์ โดยให้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

5.5 ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

สาระสำคัญโดยย่อ

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ให้ที่ประชุมพิจารณา

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 และครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2569 ได้พิจารณาและมีมติเห็นควรให้ดำเนินการขอหารือคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อความถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเป็นหลักในการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน กำหนดให้ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงเสนอให้มีการปรับปรุงและแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

ต่อมา คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2569 ได้พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา แล้วเห็นว่า การกำหนดจำนวนครั้งของการลา จำนวนครั้งของการมาปฏิบัติงานสาย เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หรือเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามความในข้อ 4 ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557 ที่ให้สถาบันกำหนด และพนักงานมหาวิทยาลัยควรใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม และควรแยกพนักงานมหาวิทยาลัยกับ พนักงานมหาวิทยาลัย

เงินรายได้ออกตามฐานอำนาจของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกำหนด ที่ประชุมจึงมีมติมอบเลขานุการร่วมกับงานทรัพยากรบุคคลร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดจำนวนครั้งของการลาการมาปฏิบัติงานสาย ไว้ในร่างดังกล่าวเพื่อใช้บังคับเฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ต่อมา คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ดังนั้น จึงเห็นสมควรนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (4) พิจารณากลับกรองระเบียบข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

1. หน้า 2 ข้อ 4 วรคท้ายให้ปรับข้อความจากคำว่า “ก.พ.” เป็น “สำนักงาน ก.พ.”
2. หน้า 2 ข้อ 6 คำว่า “และข้อควรพิจารณาอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด” ควรจะคงไว้หรือไม่ ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่าควรคงไว้ แต่ปรับข้อความเป็น “และข้อควรพิจารณาอื่น (ถ้ามี) ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด” เพื่อให้การตีความและการบังคับใช้ชัดเจนยิ่งขึ้น
3. หน้า 3 ข้อ 9(9) ให้ตัดคำว่า “ต่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น” ออก
4. หน้า 3 ข้อ 9(7) คำว่า “คู่สมรส” กับข้อ 10(ค) คำว่า “ภริยา” ควรใช้คำให้ตรงกันหรือไม่ ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายได้ชี้แจงว่า คำว่า “คู่สมรส” จะเป็นคำกลางทางเพศซึ่งครอบคลุมในหลายกฎหมายใหม่ แต่ในระเบียบการลาของสำนักงาน ก.พ. จะใช้คำว่า “ภริยา” สำหรับกรณีสามีลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ดังนั้น ข้อความดังกล่าวจึงถูกต้องแล้ว
5. หน้า 3 ให้ตัดเชิงอรรถออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ... โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการ ผ่านคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

5.6 ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธานมอบคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอข้อมูลการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ให้ที่ประชุมพิจารณา

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ว่าง เนื่องจาก การเกษียณอายุราชการ การลาออก การพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเหตุอื่นที่ทำให้อัตราว่าง

ว่างลง ประกอบกับมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น และมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการสำรวจวิเคราะห์ และประเมินความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยพิจารณาจากภาระงานสอน อัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ การลาออก การโอนย้าย และความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ในการนี้ หน่วยงานได้เสนอขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรอัตรานักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 17 อัตรา ดังนี้

หน่วยงาน	ขอจัดสรรอัตรา	เงื่อนไข
คณะครุศาสตร์	6 อัตรา (วุฒิปริญญาเอก/โท)	เป็นการเสนอขอเพื่อ ทดแทนบุคลากรเดิมที่เกษียณอายุราชการและลาออกทั้งหมด เพื่อให้คงเกณฑ์มาตรฐานการผลิตบัณฑิตวิชาชีพครูตามข้อกำหนดของคุรุสภา
คณะวิทยาการจัดการ	1 อัตรา (วุฒิปริญญาเอก/โท)	ทดแทนเกษียณอายุราชการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10 อัตรา (วุฒิปริญญาเอก/โท)	มีความต้องการสูงสุดเนื่องจากอยู่ในช่วงพัฒนากรอบหลักสูตรและรองรับการขยายตัว แบ่งเป็นอัตราทดแทนการเกษียณอายุราชการและย้าย 5 อัตรา และอัตราเพิ่มใหม่ 6 อัตรา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (6) อนุมัติการปรับเปลี่ยนกรอบ อัตราอัตรากำลังค่าจ้างพนักงาน ตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอให้รับเพิ่มวุฒิปริญญาเอก/ปริญญาโท ดังนี้
 - สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา ทดแทนอัตราเกษียณ ราย ผศ.วิมล กิตติรักษ์ปัญญา โดยมีคุณสมบัติสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาการข้อมูล วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
 - สาขาวิชาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ 2 อัตรา ทดแทนอัตราเกษียณปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ราย อาจารย์จำลอง ศรีสง่า และขอเพิ่มอีก 1 อัตรา โดยมีคุณสมบัติวุฒิปริญญาเอกสาขาวิชาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีผลงานวิจัยด้านปัญญาประดิษฐ์
 - สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า 1 อัตรา ทดแทนอัตราเกษียณปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ราย ผศ.ดร.พิเชฐ ศรีสังข์งาม
 - สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ 1 อัตรา ทดแทนอัตราเกษียณ ราย อาจารย์เจริญ จันทร์ทาโล โดยมีคุณสมบัติวุฒิปริญญาเอก/โท สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหการ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ 3 อัตรา เป็นอัตราขอรับเพิ่ม เนื่องจากจำนวนนักศึกษาเพิ่ม และสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาต้องเป็นไปตามที่สภาวิชาชีพกำหนด โดยมีคุณสมบัติวุฒิปริญญาเอกสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ระบาดวิทยา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

- เสนอให้เปิดสาขาวิชาพยาบาลสัตว์ 2 อัตรา เพื่อทดแทนหลักสูตรจุลชีววิทยา โดยอัตราแรกในสาขาวิชาสัตวแพทย์ 1 อัตรา มีคุณสมบัติวุฒิปริญญาเอก/โท ทางด้านสัตวแพทยศาสตร์หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ประธานเสนอว่า สาขาวิชาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ให้กรอบตำแหน่งอัตราไว้แต่ยังไม่ให้เปิดรับสมัครจนกว่ารายวิชาศึกษาทั่วไป เป็นหลักสูตรใหม่ที่กระทรวง อว. กำหนดว่านักศึกษาทุกคนที่มาเรียนในระดับปริญญาตรี ต้องเรียนวิชาด้าน AI และสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า 1 อัตรา ให้ปรับปรุงหลักสูตรให้เสร็จเรียบร้อยก่อน

3. คณะวิทยาการจัดการ จัดสรรอัตราทดแทนเกษียณสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ราย ผศ.ชุตินา นิมนวล โดยคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งวุฒิปริญญาเอก ป.ด. หรือ บธ.ด. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง วุฒิปริญญาโท บธ.ม. หรือ วท.ม. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

4. คณะครุศาสตร์ 6 อัตรา ประกอบด้วยสาขาวิชาพลศึกษา 2 อัตรา การศึกษาปฐมวัย 1 อัตรา การประถมศึกษา 1 อัตรา สังคมศึกษา 1 อัตรา และการสอนภาษาไทย 1 อัตรา ซึ่งเป็นอัตราความต้องการของคณะครุศาสตร์ ดังนี้

- สาขาวิชาพลศึกษาทดแทนอัตราเกษียณอายุปีงบประมาณ พ.ศ. 2571
- สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัยเป็นอัตราทดแทนเกษียณอายุที่ยังไม่ได้ผู้มาสมัครและไปเป็นอาจารย์สอนที่โรงเรียนสาธิต

- สาขาวิชาการประถมศึกษาทดแทนอัตราเกษียณอายุปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
- สาขาวิชาสังคมศึกษาทดแทนอาจารย์ที่ลาออก
- สาขาวิชาการสอนภาษาไทยเป็นอัตราทดแทนและจะปรับปรุงหลักสูตร

5. คณะครุศาสตร์ขอเสนอตัดสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย 1 อัตรา ออก คงเหลือ 5 อัตรา

6. เสนอให้รับอาจารย์สังกัดคณะครุศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา และการจัดสรร 6 อัตรา กับคณะครุศาสตร์ เพื่อการขยายห้องเรียน อาจย่อนแย้งกับนโยบายกระทรวง อว. โครงการครูคืนถิ่น โดยมีหลักการจากการผลิตครูล้นตลาดแล้วบรรจุไม่ได้ ซึ่งปีหน้าต่อไปจะบรรจุได้น้อยมาก อว. จึงพยายามควบคุมหลักสูตรครูและการสอบบรรจุ

7. สถานการณ์ปัจจุบันสาขาวิชาที่ขาดแคลนครูระดับประถมศึกษา และต้องการบรรจุครูใน 4 สาขาวิชา คือ การประถมศึกษา ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงควรเปิดสาขาวิชาที่ไปต่อได้ ส่วนการจะเปิดสาขาวิชาพยาบาล มหาวิทยาลัยต้องทำความร่วมมือกับโรงพยาบาล ใช้แลปของโรงพยาบาลเพื่อจะไม่ต้องลงทุนเครื่องมือ และเชิญอาจารย์หมอมาเป็นอาจารย์พิเศษ สามารถทำตำแหน่งวิชาการได้ด้วย

8. ควรแยกวาระพิจารณาในการอนุมัติกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งควรมีประกาศรับสมัครพร้อมคุณสมบัติมาเสนอ ก.บ.ม. ในคราวเดียว

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำนวน 16 อัตรา ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวน	สาขาวิชา/อัตรา
คณะครุศาสตร์	5 อัตรา (วุฒิปริญญาเอก/โท)	1. พลศึกษา (2 อัตรา) 2. การประถมศึกษา (1 อัตรา) 3. สังคมศึกษา (1 อัตรา) 4. การสอนภาษาไทย (1 อัตรา)
คณะวิทยาการจัดการ	1 อัตรา (วุฒิปริญญาเอก/โท)	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ

หน่วยงาน	จำนวน	สาขาวิชา/อัตรา
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10 อัตรา (วุฒิปริญญาเอก/โท)	1. วิทยาการคอมพิวเตอร์ (1 อัตรา) 2. วิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์ (2 อัตรา) 3. วิศวกรรมไฟฟ้า (1 อัตรา) 4. วิศวกรรมอุตสาหการ (1 อัตรา) 5. สาธารณสุขศาสตร์ (3 อัตรา) 6. พยาบาลสัตว์ (2 อัตรา)

6.1 กำหนดการประชุม ครั้งที่ 5/2569

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 5/2569 ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้กำหนดให้มีการประชุม ครั้งที่ 5/2569 ตรงกับวันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (1) – (13)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 11.45 น.



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)



(นางลักขณา เตศวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม./ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ม./ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานการประชุมนี้แล้ว

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 6/2569

เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2569