

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ 5/2568

วันอังคารที่ 8 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.30 – 10.45 น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์
(อธิการบดี) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มหันตรัตน์
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร) | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุดาร์ตน์ เกลี้ยงสอาด
(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและกิจการสภามหาวิทยาลัย) | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บริบูรณ์ ชอบทำดี
(คณบดีคณะครุศาสตร์) | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) | กรรมการ |
| 6. อาจารย์ ดร.สมเกียรติ แดงเจริญ
(คณบดีคณะวิทยาการจัดการ) | กรรมการ |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม
(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) | กรรมการ |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ
(คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย) | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริประภา ดีประดิษฐ์
แทน (ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา) | กรรมการ |
| 10. อาจารย์สุภารัตน์ ชัยกิตติภรณ์
แทน (ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา) | กรรมการ |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช บุรีสังกะ
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) | กรรมการ |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา หวังที่ซอบ
(ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา) | กรรมการ |
| 13. อาจารย์ ดร.นพดล ปรารักษ์ทอง
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) | กรรมการ |
| 14. อาจารย์สุทัศน์ อุ่ทอง
(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ |
| 15. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี ฝ่ายเทศ
(ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ |
| 16. นายจรินทร์ ต้นซั่วล
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) | กรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------|
| 17. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล) | กรรมการ/ประชุมออนไลน์ |
| 18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ พลเอก ดร.จก กสิวุฒิ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอุดมศึกษา) | กรรมการ/ประชุมออนไลน์ |
| 19. นางลักขณา เตชะวงษ์
(ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) | กรรมการและเลขานุการ |
| 20. นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล
(รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 21. นางศราริตา แจ่มพันธ์
(รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1. นางสาวชุตินา สุขสวัสดิ์ | (บุคลากร ระดับปฏิบัติการ) |
| 2. นางสาวนภาพรรณ รวมทรัพย์ | (บุคลากร ระดับปฏิบัติการ) |
| 3. นายวรพันธ์ ระวังฤทธิ์ | (บุคลากร ระดับปฏิบัติการ) |

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 4/2568

เลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 4/2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและคณะบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินงานและปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติไปแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบดังนี้

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
5.1	ขอความเห็นชอบการเลิกจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ สังกัดโรงเรียน สาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (วาระลับ)	1. เห็นชอบให้เลิกจ้าง นายชยกฤต บุญปกครอง พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัด โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2568 เนื่องจากส่อไป	1.งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่ง และให้งานนิติการตรวจสอบ และเสนออธิการบดีลงนามเรียบร้อย แล้วตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ลับ) ที่ 716/2568 ลงวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
		ในทางผิดกฎหมายและไม่ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการ ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะที่เป็นครูและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา และตามข้อ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร (ร่าง) คำสั่งเลิกจ้าง นายชยกุลต บุญปกครอง ตามข้อเสนอของที่ประชุมแล้วเสนออธิการบดีลงนามต่อไป	2.งานทรัพยากรบุคคลแจ้งคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวทราบ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2568
5.2	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เพิ่มเติม)	เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เพิ่มเติม) โดยให้ปรับแก้ตามที่กรรมการมีข้อเสนอแนะ	งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งเสนออธิการบดีลงนามเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 730/2568 ลงวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 4/2568 ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 3 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 3 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิตที่ว่างจากการลาออก จำนวน 3 อัตรา (อัตราแทน นายธนภัทร ชินประสิทธิ์ , นายวรรณม ยืนยง และ นางสาวชนาณัฏ์ นุกุลอุดมพานิชย์) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ประกาศรับสมัคร	วันที่ 29 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2568
2. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ 19 พฤษภาคม 2568
3. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ 28 พฤษภาคม 2568
4. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน	วันที่ 5 มิถุนายน 2568
5. วันที่มารายงานตัว	วันที่ 10 มิถุนายน 2568
6. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ 16 มิถุนายน 2568

บัดนี้ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 711/2568 ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นายชยุตพงศ์ เจริญวรรณยิ่ง ตำแหน่งครู สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
2. นางสาวกัญญาณัฐ ศรีสังข์ ตำแหน่งครู สาขาวิชาคณิตศาสตร์
3. นางสาวสุชนันท์ ปรีชุ่ม ตำแหน่งครู สาขาวิชาคอมพิวเตอร์

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ราย นายชยุตพงศ์ เจริญวรรณยิ่ง , นางสาวกัญญาณัฐ ศรีสังข์ และ นางสาวสุชนันท์ ปรีชุ่ม ตามที่เสนอ

4.2 รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้มีอัตราร่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในอัตราเลขที่ตำแหน่ง 0292 คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ประกาศรับสมัคร	วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2568
2. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ 4 มิถุนายน 2568
3. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ 10 มิถุนายน 2568
4. วันที่มารายงานตัว	วันที่ 13 มิถุนายน 2568
5. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ 16 มิถุนายน 2568

บัดนี้ กระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้มาสมัคร จำนวน 1 ราย และผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คือ นายจรสพล ชนะสิทธิ์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 707/2568 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2568)

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ราย นายจรสพล ชนะสิทธิ์ ตามที่เสนอ

4.3 รายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะครุศาสตร์ได้มีอัตราร่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในอัตราเลขที่ตำแหน่ง 0238 คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (อัตราแทน นางกรนก อับเปิล) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ดังนี้

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
1. ประกาศรับสมัคร	วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 21 พฤษภาคม 2568
2. ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ	วันที่ 5 มิถุนายน 2568

การดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
(กรณีผู้สมัครไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษมายื่น)	
3. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ 17 มิถุนายน 2568
4. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน	วันที่ 24 มิถุนายน 2568
5. วันที่มารายงานตัว	วันที่ 27 มิถุนายน 2568
6. วันที่เริ่มปฏิบัติราชการ	วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

บัดนี้ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ คือ นายนำชัย แยมไสว ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ (ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 789/2568 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2568)

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2562 ข้อ 8 (8.2) รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดเกณฑ์ในการสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษ โดยมหาวิทยาลัยจัดสอบเอง และยังรับผู้สมัครที่มีผลคะแนน TOEFL หรือ TOEIC ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศ ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามที่ อว. กำหนดซึ่งเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ แต่หากอนาคตมีการปลดล็อกเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับยุคสมัยได้ต่อไป

2. บางมหาวิทยาลัยจะเขียนไว้ในประกาศ กรณีอาจารย์ทั่วไปที่ไม่ได้สอนภาษาอังกฤษ จะต้องผ่านเกณฑ์เท่าใด ส่วนอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษควรจะมีคะแนนที่สูงกว่าอาจารย์ทั่วไป

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ ราย นายนำชัย แยมไสว ตามที่เสนอ

4.4 รายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ราย ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้อนุญาตให้บุคลากรลาศึกษาต่อ นั้น บัดนี้ มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาและยื่นหลักฐานทางการศึกษาเพื่อแจ้งผลการสำเร็จการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยทราบ จำนวน 1 ราย คือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา สุขามุรณีย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภาควิชาพิเศษ หลักสูตรรัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ร.ด.) สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อปี พ.ศ. 2565 ด้วยทุนพัฒนามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2564 (ตามสัญญาการรับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ในประเทศและหรือ ณ ต่างประเทศ สัญญาเลขที่ 0004/2565 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565) จำนวนเงินทุน 350,000 บาท และได้เบิกเงินทุนครบเต็มจำนวนแล้ว บัดนี้ ได้สำเร็จ

การศึกษาปริญญารัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (อาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 และมหาวิทยาลัยโดยงานทรัพยากรบุคคลได้ทำหนังสือตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา (ตามบันทึกข้อความ งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0629.1.1/1493 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2568) และบันทึกข้อความตอบรับจากบัณฑิตวิทยาลัย ที่ อว 0629.9.1/218 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2568 แจ้งว่า จบการศึกษาจริง

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 (1) วางระบบและกำกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา สุขานุรักษ์ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. ...

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน เสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. ... ให้ที่ประชุมพิจารณา

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 3/2568 วันที่ 29 เมษายน 2568 ประธานแจ้งเพื่อทราบเรื่องสืบเนื่องจากการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) และการประชุมสภามหาวิทยาลัยเมื่อต้นเดือนเมษายนที่ผ่านมา ผู้แทน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้หารือประเด็นขอให้มหาวิทยาลัยศึกษาแนวทางและทบทวน 1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ข้อ 25 เกี่ยวกับการอาจุ๊กเล็กจ้างหากไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ และข้อ 26 เกี่ยวกับการ ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ 2) การปรับบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมหาวิทยาลัย จะแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งที่ 536/2568 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีหน้าที่ศึกษาแนวทางและทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย และทบทวนข้อ 25(2) และข้อ 26 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจน ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ต่อมาเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ได้ประชุมคณะกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะให้ทบทวนข้อ 25(1) กรณีที่ไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ โดยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด และให้ยกเลิกข้อ 25(2) กรณีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และให้ยกเลิกข้อ 26

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยไม่มีเงื่อนไขใดมากำหนด และให้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. ... ให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมครั้งถัดไป

ต่อมาได้ประชุมคณะกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. โดย 1) แก้ไขวรรคแรกโดยเพิ่มข้อความต่อท้ายเป็น “เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลในสภาพการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงานในมหาวิทยาลัย” และ 2) แก้ไขข้อ 3 เป็น “ข้อ 25 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการอาจถูกเลิกจ้างได้ หากไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรฐานภาระงานวิจัยและวิชาการอื่น ๆ ของคณาจารย์ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 1 ปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบ 3 ปี แล้ว ไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย” โดยแสดงเปรียบเทียบดังนี้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.
ข้อ 25(1) ไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรฐานภาระงานวิจัยและวิชาการอื่น ๆ ของคณาจารย์ ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 1 ปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบ 3 ปีแล้วไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย	ให้ยกเลิกความในข้อ 25 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และความในข้อ 4 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ข้อ 25 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการอาจถูกเลิกจ้างได้ หากไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรฐานภาระงานวิจัยและวิชาการอื่น ๆ ของคณาจารย์ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 1 ปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบ 3 ปี แล้ว ไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย
ข้อ 25(2) อาจารย์ ภายใน 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 2 ปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบ 9 ปีแล้ว ยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลิกจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด”	ให้ยกเลิก
ข้อ 26 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ อาจถูกเลิกจ้างได้ หากภายใน 9 ปี นับตั้งแต่วันที่	ให้ยกเลิก

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.
ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการ และไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 2 ปี โดยไม่มีสิทธิ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์การเลิกจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด	

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอรายงานผลการดำเนินการประชุม
คณะกรรมการการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. ...

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (4) พิจารณาลั่นกรองระเบียบ
ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

1. คณะกรรมการได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) โดยแก้ไขข้อ 25 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการอาจถูก
เลิกจ้างได้ หากไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรฐานภาระ
งานวิจัยและวิชาการอื่น ๆ ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 1 ปี โดยไม่มี
สิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบ 3 ปี แล้ว ไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัย
และให้ยกเลิกข้อ 26 การเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
2. ให้แก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับฯ ข้อ 25 จากเดิม “พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการอาจถูกเลิก
จ้างได้” แก้ไขเป็น “พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ”
3. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับที่ปรับปรุงแก้ไขนี้ควรให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1
ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป
4. ข้อ 25 ควรระบุให้ชัดเจนโดยนับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตามที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลข้อ 54(2) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย และควรแก้ไขในข้อ 54(2) หรือไม่ เนื่องจากมีบุคคลที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนและหลัง
วันที่ข้อบังคับมีผลใช้บังคับ
5. ให้คงเดิมข้อ 54 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 เนื่องจากได้มีการแก้ไขข้อบังคับฉบับนี้ในข้อ 25(2) แล้ว
6. ข้อ 25 ควรกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หากไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงาน
วิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรฐานภาระงานวิจัยและวิชาการอื่น ๆ ของคณาจารย์
ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 1 ปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา
เลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบ 3 ปี แล้ว ไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย
7. ให้คงเดิมบทเฉพาะกาลของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 เนื่องจากได้มีผลบังคับใช้ในขณะที่ยังออกข้อบังคับแล้ว

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. ... โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามที่กรรมการมีข้อเสนอแนะ

5.2 ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน มอบ รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดิร มหันตรัตน์ ประธานอนุกรรมการฯ นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของ พนักงานมหาวิทยาลัย

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 3/2568 วันที่ 29 เมษายน 2568 ประธานแจ้งเพื่อทราบเรื่องสืบเนื่องจากการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) และการประชุมสภามหาวิทยาลัยเมื่อต้นเดือนเมษายนที่ผ่านมา ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้หารือประเด็นขอให้มหาวิทยาลัยศึกษาแนวทางและ ทบทวน 1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ข้อ 25 เกี่ยวกับการอาจถูกเลิกจ้างหากไม่มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ๆ และ ข้อ 26 เกี่ยวกับการไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ 2) การปรับบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงาน มหาวิทยาลัยซึ่งมหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งที่ 536/2568 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีหน้าที่ศึกษาแนวทางและทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย และทบทวนข้อ 25(2) และข้อ 26 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจน เปรียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ต่อมา เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ได้ประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวน การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาและทบทวนประกาศการปรับบัญชีอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำและขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2565 โดยเปรียบเทียบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการและบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ตำแหน่งประเภท		บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา		บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
วิชาการ	ศาสตราจารย์	-	76,800 บาท	-	86,290 บาท

ตำแหน่งประเภท		บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา		บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
	รองศาสตราจารย์	-	70,360 บาท	-	77,010 บาท
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	59,500 บาท	-	65,120 บาท
	อาจารย์	-	43,600 บาท	ป.โท 28,000 บาท ป.เอก 33,600 บาท	43,650 บาท
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี	-	70,360 บาท	-	75,480 บาท
	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	-	59,500 บาท	-	63,840 บาท
วิชาชีพ เฉพาะ หรือ	เชี่ยวชาญพิเศษ	-	74,320 บาท	-	81,250 บาท
	เชี่ยวชาญ	-	69,040 บาท	-	75,480 บาท
	ชำนาญการพิเศษ	-	58,390 บาท	-	63,840 บาท
เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ชำนาญการ	-	43,600 บาท	-	47,670 บาท
	ปฏิบัติการ	-	26,900 บาท	21,000 บาท	30,390 บาท

ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะให้ทบทวนบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการ และตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยมอบให้ นายวีรศักดิ์ โพธิ์ภิรมย์ สังกัดกองนโยบายและแผน จัดทำบัญชีรายละเอียดสรุปข้อมูลเปรียบเทียบบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยอื่นตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอ ให้เป็นเรื่องสืบเนื่องในการประชุมครั้งถัดไป

ต่อมา ได้ประชุมคณะกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมพิจารณาให้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีวิธีการคิดคำนวณใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งคุณด้วยร้อยละ 25 ตามที่กรรมการมีความเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ขั้นสูง	54,570 บาท (เดิม 43,650 บาท)	81,400 บาท (เดิม 65,120 บาท)	96,270 บาท (เดิม 77,010 บาท)	107,870 บาท (เดิม 86,290 บาท)
ขั้นต่ำ	วุฒิปริญญาเอก 33,600 บาท	-	-	-
	วุฒิปริญญาโท 28,000 บาท	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

2. ตำแหน่งประเภทบริหาร

ขั้นสูง	79,800 บาท (เดิม 63,840 บาท)	94,350 บาท (เดิม 75,480 บาท)
ขั้นต่ำ	-	-
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

3. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ขั้นสูง	37,990 บาท (เดิม 30,390 บาท)	59,590 บาท (เดิม 47,670 บาท)	79,800 บาท (เดิม 63,840 บาท)	94,350 บาท (เดิม 75,480 บาท)	101,570 บาท (เดิม 81,250 บาท)
ขั้นต่ำ	21,000 บาท	-	-	-	-
ตำแหน่ง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอรายงานผลการดำเนินการประชุมคณะกรรมการศึกษาแนวทางและทบทวนการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (3) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง บัญชีค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถพิเศษ และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ของข้าราชการและพนักงาน

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ข้อ 28 อัตราค่าจ้าง บัญชีค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษ และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

1. แนวคิดคำนวณมาจากการยกเลิข้อ 25(2) และข้อ 26 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ซึ่งยกเลิกการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ จากเดิมสายวิชาการต้องเข้าสู่ตำแหน่งภายในระยะเวลา 9 ปี โดยนำค่าจ้างแรกบรรจุมาคำนวณ และให้ค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งไม่เกิน 12 ปี เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยใช้ร้อยละ 23 มาคิดคำนวณจากบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละตำแหน่ง และคณะกรรมการฯ ได้เสนอให้ปรับเป็นร้อยละ 25 โดยมีวิธีการคิดคำนวณใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งคูณด้วยร้อยละ 25

2. การคิดบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของทุกตำแหน่งใกล้เคียงกับเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการ และตรวจสอบกับกองนโยบายและแผนแจ้งว่าสำนักงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณการเลื่อนค่าจ้างตามบัญชีถือจ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัยปัจจุบัน

3. ให้ตรวจสอบคำผิดชื่อประกาศและแก้ไขในวรรคแรก “เป็น” ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

5.3 ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา จำนวน 1 อัตรา

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน มอบให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคนิ โชติเวศย์ศิลป์ นำเสนอที่ประชุม

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีหนังสือที่ อว 0629.3.1/1060 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2568 เรื่อง ขออัตรากำลังอาจารย์ประจำสาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา จำนวน 1 อัตรา ซึ่งปัจจุบันมี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 5 คน ส่งผลให้อัตรากำลังในการพัฒนาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรมศาสตร์ สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์ศึกษา ที่จะดำเนินการในอนาคตไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 นั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 5/2568 วันที่ 17 มิถุนายน 2568 ได้มีความเห็นและขอเสนอแนะเห็นควรดำเนินการ ขออัตรากำลังอาจารย์ประจำสาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา จากงบประมาณแผ่นดิน และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตราว่างพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการที่สามารถจ้างได้ จำนวน 9 อัตรา ประกอบด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 5 อัตรา และคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

อัตราว่างคุณวุฒิ	อัตราว่างคุณวุฒิ
1) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0291	1) คุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0427
2) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0410	2) คุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0428
3) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0424	3) คุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0429
4) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0425	4) คุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0430
5) คุณวุฒิปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0426	

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (6) อนุมัติการปรับเปลี่ยนกรอบ อัตราจ้าง อัตราค่าจ้างพนักงาน ตามกรอบอัตราจ้างของหน่วยงาน

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

เสนอให้กำหนดเงื่อนไขคุณสมบัติที่จะจัดสรรเป็นหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต โดยจ้างด้วย คุณวุฒิปริญญาโท ในอัตราเลขที่ตำแหน่ง 0427

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา จำนวน 1 อัตรา คุณวุฒิปริญญาโท เลขที่ตำแหน่ง 0427

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุม ครั้งที่ 6/2568

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 6/2568 ให้ที่ประชุมทราบ

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้กำหนดให้มีการประชุม ครั้งที่ 6/2568 ตรงกับวันอังคารที่ 26 สิงหาคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อ 7 ก.บ.ม. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (1) – (13)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 10.45 น.

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุสิทธิ์ ประดับเพชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)

(นางลักขณา เตชะวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ม./ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานการประชุมนี้แล้ว

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 6/2568

เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2568