รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

กองกลาง งานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร						
๑.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกภาคส่วนต่อระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ในการปรับปรุงให้ทันสมัย ๒. จัดประชุมยกร่างเพื่อปรับปรุงข้อกฎหมาย ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันขึ้น	๑. จำนวนระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้ทันสมัย	๑๐ เรื่อง	-	-	✓	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น						
๑. โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอกต่างประเทศ	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๕๐	๓๑.๓๔%	-	✓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) ดร.อัครวินท์ ศาสนพิทักษ์ ๒) ผศ.ดร.อรพิมพ์ สุขสุวรรณ ๓) ดร.ศิรประภา ดีประดิษฐ์
๑. มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา และคณะ ได้จัดโครงการอบรมทำผลงานทางวิชาการ ๒. จัดโครงการคลินิกพี่เลี้ยงงานวิจัย ๓. จัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	๒. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๕๐	๓๔.๑๕%	-	✓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ <u>คณะวิทยาการจัดการ</u> ๑) ผศ.ดร.อารมณ์ เอี่ยมประเสริฐ
๑. จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และการบริหาร รวมถึงหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณให้คนละ ๒,๕๐๐ บาท/คน/ปีงบประมาณ ๒. จัดโครงการให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดำเนินการตามแผนพัฒนาตนเอง	๔. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๔	๑	-	✓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยอยู่ระหว่างการประเมินค่างานและประเมินผลงานโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ราย คือ นายณัฏฐพล ศรีช่วงโชติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร						
๑. พัฒนาระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่บุคลากรแต่ละประเภท ๒. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เช่น การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เข็มเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ๓. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี ๔.โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ ๕. จัดกิจกรรมตามแนวทาง Happy work place ๖. จัดกิจกรรมกำหนดค่านิยมขององค์กรร่วมกันเพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และความผูกพันระหว่างบุคคลกับองค์กร ๗. จัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายใน และภายนอก ๘. จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ **๙๑.๘๖**	✓	-	แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการจัดสวัสดิการต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
	๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ **๙๕.๙๙**	✓	-	